



Arbeit, Sicherheit und Gesundheit in Nordrhein-Westfalen.

Ergebnisse der Beschäftigtenbefragung NRW 2018/2019

transfer 9



Impressum

Herausgeber

Landesinstitut für Arbeitsgestaltung
des Landes Nordrhein-Westfalen
(LIA.nrw)
Gesundheitscampus 10
44801 Bochum
Telefon: +49 (0) 211 3101-1133
info@lia.nrw.de
www.lia.nrw

Autorinnen und Autoren

Manuel Keller
Carolin Risse
Dr. Corinna Brauner
Dr. Peter Krauss-Hoffmann

Bildnachweis

Titel: © sosiukin/AdobeStock.com
JenkoAtaman/AdobeStock.com (63)
W PRODUCTION/AdobeStock.com (79)
Christoph/AdobeStock.com (93)
sosiukin/AdobeStock.com (160)

Gestaltung

www.heimrich-hannot.de

Das LIA.nrw ist eine Einrichtung des Landes
Nordrhein-Westfalen und gehört zum Geschäfts-
bereich des Ministeriums für Arbeit, Gesundheit
und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen.
Nachdruck und Vervielfältigung, auch auszugsweise,
nur mit Genehmigung des LIA.nrw.

Bochum, April 2021

DOI: 10.48551/a7xm-he79

Inhalt

Vorbemerkungen.	4
<hr/>	
Vorgehen in der Befragung	4
Grundgesamtheit und Auswahlverfahren	4
Feldergebnis	5
Gewichtung	5
Vorgehen im Tabellenband	5
Zentrale Ergebnisse der Beschäftigtenbefragung.	6
<hr/>	
Stichprobe und Strukturdaten	6
Arbeitszeit und Arbeitsorganisation	6
Betriebliche Ressourcen	7
Gesundheit, Belastung und Beanspruchung	7
Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit	8
Qualifizierung und Zukunftsaussichten	8
Sonderauswertung: Diversity und Vielfalt in der Arbeitswelt.	9
<hr/>	
Beschäftigte mit Migrationshintergrund	9
Beschäftigte mit Behinderungen	10
Benachteiligungen	11
Strukturdaten.	12
<hr/>	
Arbeitszeit und Arbeitsorganisation.	42
<hr/>	
Betriebliche Ressourcen.	64
<hr/>	
Gesundheit, Belastung und Beanspruchung.	72
<hr/>	
Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit.	94
<hr/>	
Benachteiligung, Qualifizierung und Zukunftsaussichten.	136
<hr/>	
Haushalt, finanzielle Situation und weitere Angaben zur Person.	144
<hr/>	

Vorbemerkungen.

Die Beschäftigtenbefragung NRW ist eine seit 1994 regelmäßig durchgeführte, repräsentative Querschnittsbefragung von Beschäftigten in Nordrhein-Westfalen. Ziel der Befragung ist es, Entwicklungen der Arbeitsbedingungen in Nordrhein-Westfalen aus Sicht der Beschäftigten abzubilden und so auch Trends zu identifizieren und Handlungsempfehlungen abzuleiten. Der Kern der Befragung sind arbeitsbedingte sowie zusätzliche private Belastungen, der Gesundheitszustand und die Arbeitsfähigkeit der Beschäftigten. Die Beschäftigtenbefragung wurde sukzessive weiterentwickelt und um aktuelle Themen der Arbeitswelt ergänzt. So wurde in der Befragung 2018/2019 der Befragungsschwerpunkt auf die Vielfalt von Belegschaften gelegt. Die achte Beschäftigtenbefragung NRW wurde 2018/2019 vom Landesinstitut für Arbeitsgestaltung in NRW im Auftrag des Ministeriums für Arbeit, Gesundheit und Soziales durchgeführt.

Vorgehen in der Befragung

Mit der Durchführung der Befragung war die INFO GmbH Markt- und Meinungsforschung beauftragt. Bei den Interviews handelte es sich um computergestützte Telefonbefragungen (CATI). Die Interviews wurden von 81 Interviewerinnen und Interviewern durchgeführt, die zuvor eine projektspezifische Schulung erhalten hatten. Im Vorfeld der Haupterhebung wurde vom 18. bis 22. Oktober 2018 ein Pretest mit 20 Befragten durchgeführt, der geringfügige Änderungen des Fragebogens zur Folge hatte. Die Haupterhebung fand vom 12. November 2018 bis zum 22. Januar 2019 statt, mit einer Unterbrechung vom 7. Dezember 2018 bis 7. Januar 2019. Die durchschnittliche Interviewlänge betrug 28,7 Minuten (Spannweite: 15 bis 60 Minuten, inkl. Screening).

Grundgesamtheit und Auswahlverfahren

Bei der Grundgesamtheit der Stichprobe handelte es sich um deutschsprachige abhängig Beschäftigte in Privathaushalten im Land Nordrhein-Westfalen, die mindestens 16 Jahre alt waren, in ihrem Beschäftigungsverhältnis in den letzten zwei Monaten auch tatsächlich gearbeitet hatten, über einen Telefonanschluss verfügten und deren Hauptarbeitsort in Nordrhein-Westfalen lag. Die Zugehörigkeit zur Grundgesamtheit wurde im Rahmen eines Screenings geklärt.

Die Auswahlbasis für die Stichprobenziehung über Festnetzanschlüsse war das aktuelle Mastersample des Arbeitskreis Deutscher Marktforschungsinstitute (ADM). In diesem Sample befinden sich über 100 Millionen, nach ADM-Standard zufällig generierte Telefonnummern, mit denen alle möglicherweise vergebenen deutschen Festnetznummern abgedeckt werden. Um auch Haushalte zu erreichen, die nicht über einen Festnetzanschluss verfügen, wurden alle in öffentlichen Telefonverzeichnissen registrierten Mobilfunknummern aus den Befragungsregionen in die Ausgangsstichprobe einbezogen. Zusätzlich wurde die Ausgangsstichprobe um Mobilfunknummern von Personen aus Nordrhein-Westfalen ergänzt, die im Rahmen von vorherigen Befragungen ihr Einverständnis für eine erneute Kontaktaufnahme gegeben haben. Der Anteil der Mobilfunkstichprobe an der Nettostichprobe betrug 30%. Knapp die Hälfte (49%) der Mobilfunknummern aus der Mobilfunkstichprobe stammte aus öffentlichen Telefonverzeichnissen.

Die Ausgangsstichprobe wurde auf Grundlage der amtlichen Gebietseinteilung, nach Gemeindeziffern und Regierungsbezirken, Landkreisen, kreisfreien Städten und Gemeinden, geschichtet.

Falls bei Festnetznummern mehrere Personen in einem Haushalt zur Grundgesamtheit gehörten, wurde mittels der „Last-Birthday-Methode“ die Person ausgewählt, die zuletzt Geburtstag hatte. War diese Person zur Zeit der Kontaktaufnahme nicht anwesend, wurde ein Termin für eine erneute Kontaktaufnahme vereinbart. Es war unzulässig, eine andere Person in dem Haushalt zu befragen. Die telefonische Kontaktaufnahme während der Haupterhebung erfolgte wochentags von 15 bis 21 Uhr und samstags zwischen 10 und 17 Uhr. Falls Befragungstermine vereinbart waren, konnten diese auch außerhalb dieses Zeitfensters liegen. Eine Kontaktaufnahme erfolgte maximal zehn Mal.

Feldergebnis

Im Rahmen der Befragung wurden insgesamt 2001 vollständige Interviews realisiert. Grundlage für die Befragung waren 121.451 Telefonnummern (= unbereinigte Bruttostichprobe), von denen jedoch lediglich 35.996 Telefonnummern vom Dialer als vergeben eingestuft wurden (= bereinigte Bruttostichprobe). Im Hinblick auf die realisierten Vollinterviews lag die erreichte Ausschöpfungsquote bei 12%. Werden auch vollständige Screeninginterviews mit Haushalten einbezogen, in denen keine Person lebt, die zur Grundgesamtheit zählt, liegt die Ausschöpfung höher.

Gewichtung

Im Rahmen der Datenaufbereitung wurde eine mehrstufige Gewichtung vorgenommen. Zunächst wurde eine angepasste Dual-Frame-Designgewichtung vorgenommen, um die unterschiedlichen Auswahlchancen der Befragten in Abhängigkeit von vorhandenen Festnetz- und Mobilfunknummern zu berücksichtigen. Um die Disproportionalitäten in Bezug auf soziodemografische Strukturen auszugleichen, wurde anschließend in mehreren Iterationsschritten eine Gewichtung nach Haushaltsgröße, Alter, Geschlecht, höchstem Schulabschluss, Landkreis und Wirtschaftszweig von abhängig Beschäftigten ab 16 Jahren in Nordrhein-Westfalen durchgeführt. Die Grundlage hierfür bildete der Mikrozensus von IT NRW aus dem Jahr 2017.

Vorgehen im Tabellenband

Die Ergebnisse im vorliegenden Tabellenband wurden anhand gewichteter Daten berechnet. Die Auswertungen werden jeweils für die gesamte Stichprobe sowie getrennt für Männer und Frauen, verschiedene Altersgruppen (16–29 Jahre, 30–49 Jahre, 50 Jahre und älter) und verschiedene Betriebsgrößen (1 bis 9 Beschäftigte, 10 bis 49 Beschäftigte, 50 bis 249 Beschäftigte, 250 und mehr Beschäftigte) dargestellt. Die im Tabellenband enthaltenen Fragenformulierungen sind teilweise kürzer und vereinfacht dargestellt. Einige Auswertungen beziehen sich auf Teilstichproben. Für eine detaillierte Darstellung des Fragenprogramms und der Filterführung wird auf die Fragebögen der Beschäftigtenbefragung verwiesen. Aufgrund von Rundungen ergänzen sich Prozentzahlen teilweise nicht auf 100%. Bei einzelnen Fragen waren auch Mehrfachantworten zulässig.

Zentrale Ergebnisse der Beschäftigtenbefragung.

An der Beschäftigtenbefragung NRW 2018/2019 des Landesinstituts für Arbeitsgestaltung des Landes Nordrhein-Westfalen nahmen 2001 abhängig Beschäftigte ab 16 Jahren mit Wohn- und Arbeitsort in NRW teil. Die zentralen Ergebnisse der Befragung inklusive einer Sonderauswertung zum Schwerpunkt Diversity und Vielfalt in der Arbeitswelt werden im Folgenden dargestellt.

Stichprobe und Strukturdaten

- Die Stichprobe weist eine gute Anpassung an die Randverteilung der amtlichen Statistik (Mikrozensus 2017) sowohl im Hinblick auf die amtliche Gebietseinteilung als auch soziodemographische Merkmale auf, sodass von einer hohen Repräsentativität der Daten im Hinblick auf die Grundgesamtheit ausgegangen werden kann.
- Etwas mehr als die Hälfte der Befragten ist männlich (52 %) und 48 % weiblich. Im Durchschnitt sind die Befragten 42 Jahre alt. 23 % der Beschäftigten haben ein abgeschlossenes Studium oder eine Promotion, 63 % haben eine abgeschlossene Berufsausbildung und 14 % keine abgeschlossene Berufsausbildung.
- Etwas sieben von zehn Beschäftigten (69 %) sind in der Privatwirtschaft beschäftigt und 31 % im öffentlichen Dienst. Der Großteil der Beschäftigten ist im verarbeitenden Gewerbe (19 %), Handel (14 %) und Gesundheits- und Sozialwesen (14 %) beschäftigt.
- 16 % der Beschäftigten arbeiten in einem befristeten Beschäftigungsverhältnis. Jüngere Beschäftigte sind vergleichsweise häufiger befristet angestellt als ältere Beschäftigte.
- Mehr als ein Drittel der Beschäftigten (36 %) berichtet, dass es keine Form der betrieblichen Mitbestimmung in ihrem Betrieb gibt. Ein Fünftel (21 %) der Beschäftigten ist Mitglied in einer Gewerkschaft. Dieser Anteil ist bei männlichen Beschäftigten, älteren Beschäftigten sowie Beschäftigten in Großunternehmen höher.

Arbeitszeit und Arbeitsorganisation

- 69 % der Beschäftigten arbeiten nach eigener Auskunft in Vollzeit oder haben eine vertragliche Arbeitszeit von mindestens 35 Stunden pro Woche. Dabei beträgt die im Arbeitsvertrag vereinbarte Arbeitszeit bei Teilzeitbeschäftigten im Durchschnitt 21 Stunden und bei Vollzeitbeschäftigten 39 Stunden pro Woche. Frauen arbeiten weitaus häufiger in Teilzeit (55 %) als Männer (9 %).
- Häufigster Grund für die Arbeit in Teilzeit ist die Betreuung von Kindern (35 %).
- Die durchschnittliche tatsächliche Arbeitszeit liegt bei Teilzeitbeschäftigten bei 23 Stunden und bei Vollzeitbeschäftigten bei 43 Stunden pro Woche. 13 % der Beschäftigten geben an, dass ihre tatsächliche wöchentliche Arbeitszeit bei über 48 Stunden liegt (15 % arbeiten über oder einschließlich 48 Stunden).

- Etwa ein Viertel (24 %) der Beschäftigten arbeitet in Schichtarbeit. 14 % arbeiten auch samstags, weitere 17 % auch sonn- und feiertags.
- 17 % der Beschäftigten (15 % der Männer; 19 % der Frauen) können ihre Wochenarbeitszeit völlig flexibel einteilen – 27 % der Beschäftigten (30 % der Männer, 24 % der Frauen) hingegen gar nicht flexibel.
- Ein Fünftel der Beschäftigten (21 %) gibt an, dass von ihnen erwartet wird, auch im Privatleben für dienstliche Angelegenheiten erreichbar zu sein.
- Jede bzw. jeder siebte Beschäftigte (14 %) hat einen Telearbeitsplatz.
- 10 % der Beschäftigten geben an, neben dem Hauptarbeitsverhältnis noch mindestens einer weiteren Erwerbstätigkeit nachzugehen.

Betriebliche Ressourcen

- Etwas die Hälfte der Beschäftigten (51 %) gibt an, keinen Einfluss auf den Umfang der Arbeitsmenge zu haben. 6 % haben keinen Einfluss darauf, wie sie ihre Aufgabe erledigen und entstandene Probleme lösen. Drei von zehn Beschäftigten (29 %) haben keinen Einfluss auf Zeitpunkt, Dauer und Häufigkeit der Pausen.
- 22 % der Beschäftigten geben an, dass ihre Führungskraft sie nicht in ihrer beruflichen Entwicklung fördert. 11 % berichten, dass ihre Führungskraft nicht zielgerichtet und zeitnah mit ihnen über ihre Aufgaben spricht. Bei 8 % der Beschäftigten gibt die Führungskraft Informationen nicht zeitnah an sie weiter.
- Acht von zehn Beschäftigten (81 %) erhalten von ihren Kolleginnen und Kollegen Unterstützung, wenn sie diese benötigen.

Gesundheit, Belastung und Beanspruchung

- 16 % der Beschäftigten geben an, dass sie derzeit den besten je erreichten Gesundheitszustand haben. 36 % der Beschäftigten bezeichnen ihre Arbeitsfähigkeit als die beste je erreichte. Die Bewertungen der Arbeitsfähigkeit und des Gesundheitszustands nehmen mit zunehmendem Alter ab. 21 % der Beschäftigten halten es für eher unwahrscheinlich oder sehr unwahrscheinlich, dass sie ihre Tätigkeit bis zur Rente ausüben können.
- Insgesamt existiert ein multifaktorielles Belastungs- und Beanspruchungsgefüge, das stark abhängig von den jeweiligen Tätigkeiten und Wirtschaftszweigen ist. Die zehn Arbeitsbelastungen, die von den Beschäftigten am häufigsten genannt werden, sind die gleichzeitige Erledigung verschiedener Aufgaben bzw. Multitasking (87 %), der Umgang mit Computern oder Telekommunikationsmitteln (81 %), Arbeiten unter hohem Zeitdruck (79 %), Routineaufgaben oder eintönige Arbeit (73 %), Umstrukturierungs- bzw. Neuorganisationsmaßnahmen (67 %), wenig durchdachte Arbeitsabläufe (62 %), Konflikte mit Kollegen und Kolleginnen (62 %), ungünstiges Führungsverhalten (60 %), Konflikte mit Kunden und Kundinnen oder Patienten und Patientinnen (58 %) und Arbeiten bei Lärm (57 %).

- Unter den Betroffenen werden insbesondere folgende zehn Arbeitsbelastungen als etwas bis stark beanspruchend erlebt: Einseitige Bewegungsabläufe oder körperliche Zwangshaltungen (85 % der Exponierten), ungünstiges Führungsverhalten (80 %), Arbeiten unter hohem Zeitdruck (79 %), Arbeiten bei Rauch, Staub oder unter Gasen und Dämpfen (76 %), Arbeiten bei Kälte, Hitze, Nässe, Feuchtigkeit oder Zugluft (76 %), wenig durchdachte Arbeitsabläufe (74 %), Heben und Tragen von Lasten (73 %), Arbeiten bei Lärm (72 %), Konflikte mit Kollegen und Kolleginnen (69 %) sowie Konflikte mit Kunden und Kundinnen oder Patienten und Patientinnen (69 %).

Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit

- Nach den mit dem Arbeitsschutz befassten betrieblichen Funktionsträgern gefragt, geben etwa drei von vier Beschäftigten (73 %) an, dass es in ihrem Betrieb Sicherheitsbeauftragte gibt. Fachkräfte für Arbeitssicherheit sind bei 68 % der Beschäftigten vorhanden, Brandschutzbeauftragte bei 67 % der Beschäftigten, Betriebsärzte bzw. -ärztinnen bei 52 %. Dass Betriebsräte mit Arbeitsschutzfragen befasst sind, geben 54 % an und 74 % der Beschäftigten sagen, dass sich die Führungskraft um den Arbeitsschutz kümmert. Insbesondere Beschäftigte in größeren Betrieben haben häufig neben der Führungskraft weitere Arbeitsschutzbeauftragte. Auffällig ist der verhältnismäßig hohe Anteil von Beschäftigten, die nicht wissen, ob Beauftragte für den Arbeitsschutz in ihrem Betrieb vorhanden sind.
- Eine Unterweisung zu Arbeitsschutzthemen erhalten 77 % der Beschäftigten. Auch hier ist eine Unterweisung in größeren Betrieben häufiger als in kleineren Betrieben. Neun von zehn Beschäftigten, die eine Unterweisung bekommen, (90 %) geben an, dass die Informationen verständlich vermittelt worden sind.
- 78 % der Beschäftigten wird mindestens eine Maßnahme zur betrieblichen Gesundheitsförderung (BGF) angeboten. Etwa sechs von zehn Beschäftigten (59 %) haben an mindestens einer BGF-Maßnahme teilgenommen. Beschäftigten in größeren Betrieben werden BGF-Maßnahmen häufiger angeboten.

Qualifizierung und Zukunftsaussichten

- Acht von zehn Beschäftigten (79 %) fühlen sich den Anforderungen an ihre fachlichen Kenntnisse und Fertigkeiten bei der Arbeit gewachsen, 15 % fühlen sich eher unterfordert, 6 % eher überfordert. Beschäftigte zwischen 16 und 29 Jahren fühlen sich tendenziell häufiger unter- (22 %) oder überfordert (11 %).
- 37 % der Beschäftigten nahmen im Laufe eines Jahres an keiner, durch den Betrieb geförderten, beruflichen Bildungsmaßnahme teil. Am häufigsten werden Teilnahmen an beruflichen Bildungsmaßnahmen zu den Themen Arbeitsschutz und Prävention (39 %), Informations- und Kommunikationstechnik sowie neue Software (27 %) und Gesetze und rechtliches Wissen (26 %) genannt. Männer und Beschäftigte in größeren Betrieben nehmen tendenziell häufiger an Weiterbildungsmaßnahmen teil.
- Jeweils 4 % der Beschäftigten geben an, dass es sehr wahrscheinlich oder eher wahrscheinlich ist, dass sie im nächsten Jahr arbeitslos werden bzw. dass ihre Tätigkeit vorzeitig wegfällt. Mehr als die Hälfte der Beschäftigten (55 %) hält es allerdings für sehr wahrscheinlich und 22 % für eher wahrscheinlich, nach einer Kündigung bzw. bei Vertragsende wieder eine neue Stelle zu finden. Hier rechnen sich insbesondere jüngere Beschäftigte bessere Chancen aus.

Sonderauswertung: Diversity und Vielfalt in der Arbeitswelt.

Neben der im Tabellenband durchgehend vorgenommenen Differenzierung nach Geschlecht und Alter werden im Folgenden einige weitere ausgewählte Ergebnisse einer Sonderauswertung zum Thema Diversity und Vielfalt in der Arbeitswelt vorgestellt.

Beschäftigte mit Migrationshintergrund

- Etwa ein Fünftel der Befragten (21 %) hat keine deutsche oder mindestens eine andere Staatsangehörigkeit, nennt als Erstsprache nicht Deutsch bzw. mindestens eine andere Erstsprache oder ist nicht in Deutschland geboren. Diese werden im Folgenden als Beschäftigte mit Migrationshintergrund bezeichnet. Bei der Interpretation der Ergebnisse ist jedoch zu beachten, dass Voraussetzung für die Befragung ausreichende Deutschkenntnisse waren.
- 56 % der Beschäftigten mit Migrationshintergrund sind männlich und 44 % weiblich. Sie sind im Durchschnitt jünger (37 Jahre) als Beschäftigte ohne Migrationshintergrund (44 Jahre).
- Beschäftigte mit Migrationshintergrund sind häufiger im verarbeitenden Gewerbe und im Gastgewerbe sowie befristet angestellt als Beschäftigte ohne Migrationshintergrund. Sie arbeiten aber in ähnlichem Umfang in Betrieben mit einer Beschäftigtenvertretung.
- Schichtarbeit und Arbeit an Sonn- und Feiertagen kommt bei Beschäftigten mit Migrationshintergrund häufiger vor. Ihre Arbeitsplätze sind zudem seltener für Telearbeit geeignet.
- Beschäftigte mit Migrationshintergrund geben seltener an, dass sie Einfluss darauf haben, wie sie ihre Aufgaben erledigen und entstandene Probleme lösen. Sie haben zudem seltener Einfluss auf Zeitpunkt, Dauer und Häufigkeit ihrer Pausen und berichten seltener, dass ihre Vorgesetzten zeitnah Informationen an sie weitergeben.
- Körperlichen Arbeitsbelastungen kommen bei Beschäftigten mit Migrationshintergrund häufiger vor. Dies betrifft zum Beispiel Arbeiten bei Lärm, Heben und Tragen von Lasten und einseitige Bewegungsabläufen oder körperliche Zwangshaltungen. Auch Routineaufgaben oder eintönige Arbeit erleben sie häufiger. Die gleichzeitige Erledigung verschiedener Aufgaben, Multitasking, der Umgang mit Computern oder Telekommunikationsmitteln sowie Umstrukturierungs- bzw. Neuorganisationsmaßnahmen kommen bei ihnen aber seltener vor.
- Sicherheitsbeauftragte, Fachkräfte für Arbeitssicherheit und Brandschutzbeauftragte werden von den Beschäftigten mit Migrationshintergrund seltener als Beauftragte für den Arbeitsschutz benannt. Dagegen kümmert sich häufiger die Führungskraft um den Arbeitsschutz. Unterweisungen finden aber ähnlich häufig statt und werden von neun von zehn Beschäftigten mit und ohne Migrationshintergrund als verständlich bewertet.

- Beschäftigte mit Migrationshintergrund berichten seltener, dass in dem Betrieb, in dem sie arbeiten, Maßnahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung (BGF) angeboten werden.
- Den Anforderungen auf der Arbeit fühlen sich Beschäftigte mit Migrationshintergrund seltener gewachsen. 42 % der Beschäftigten mit Migrationshintergrund haben im Jahr vor der Befragung an keiner beruflichen Weiterbildungsmaßnahme teilgenommen.

Beschäftigte mit Behinderungen

- Bei 12 % der Beschäftigten ist eine Behinderung durch amtlichen Bescheid festgestellt worden. Dieser Anteil nimmt mit zunehmendem Alter zu. Bei mehr als der Hälfte der Beschäftigten mit Behinderung (52 %) liegt eine Schwerbehinderung mit einem Grad der Behinderung von mindestens 50 vor.
- Beschäftigte mit Behinderung geben häufiger als Beschäftigte ohne Behinderung an, dass es eine Beschäftigtenvertretung in ihrem Betrieb gibt.
- Mehr als vier von zehn Beschäftigten mit Behinderung arbeiten in Teilzeit. 44 % der Teilzeitbeschäftigten mit Behinderung geben zudem an, dass sie aufgrund von Krankheit, Unfallfolgen, Behinderungen in Teilzeit arbeiten.
- Beschäftigte mit Behinderung geben häufiger an, dass ihre Führungskraft sie nicht in ihrer beruflichen Entwicklung fördert. Wie Beschäftigte ohne Behinderung geben jedoch acht von zehn Beschäftigten mit Behinderung an, dass sie von Kolleginnen und Kollegen Unterstützung erhalten, wenn sie diese benötigen.
- Beschäftigte mit Behinderung bewerten ihren aktuellen Gesundheitszustand sowie ihre aktuelle Arbeitsfähigkeit schlechter. Zudem halten sie es für weniger wahrscheinlich, ihre Arbeit bis zum Renteneintrittsalter ausüben zu können.
- Beschäftigte mit Behinderung fühlen sich durch verschiedenste Arbeitsbelastungen häufiger beansprucht, z.B. durch einseitige Bewegungsabläufe oder körperliche Zwangshaltungen, den Umgang mit Mikroorganismen, das Heben und Tragen von Lasten, den Umgang mit Computern oder sonstigen Telekommunikationsgeräten und durch wenig durchdachte Arbeitsabläufe. Ähnlich häufig fühlen sie sich beansprucht durch das gleichzeitige Erledigen verschiedener Aufgaben – Multitasking, ungünstiges Führungsverhalten und Konflikte mit Kolleginnen und Kollegen.

- Beschäftigte mit und ohne Behinderung unterscheiden sich eher wenig im Hinblick auf das Vorhandensein verschiedener Funktionsträger für den Arbeitsschutz im Betrieb. Der Personal- bzw. Betriebsrat wird jedoch von Beschäftigten mit Behinderung häufiger als Arbeitsschutzbeauftragter genannt. Angebote der betrieblichen Gesundheitsförderung (BGF) stehen häufig in ähnlichem Umfang zur Verfügung.
- Den Anforderungen an ihre fachlichen Kenntnisse und Fähigkeiten fühlen sich Beschäftigte mit Behinderung in ähnlichem Umfang gewachsen wie Beschäftigte ohne Behinderung. Beschäftigte mit einer Behinderung halten es seltener für wahrscheinlich, dass sie bei einer Kündigung bzw. nach dem Vertragsende eine neue Stelle finden werden als Beschäftigte ohne Behinderung. 39 % der Beschäftigten mit Behinderung haben im Jahr vor der Befragung an keiner beruflichen Bildungsmaßnahme teilgenommen.

Benachteiligungen

- 18 % der Beschäftigten waren in ihrem Betrieb selbst Benachteiligungen ausgesetzt oder haben diese bei Kolleginnen und Kollegen beobachtet. Benachteiligungen werden häufiger aufgrund des Geschlechts (8 %), des Alters (7 %) oder der Nationalität, Herkunft, ethnischen Zugehörigkeit oder Hautfarbe (6 %) berichtet. Seltener werden Benachteiligungen aufgrund einer Behinderung (4 %), der sexuellen Orientierung (3 %) oder der Religion (2 %) genannt.
- Jüngere Beschäftigte berichten häufiger, dass sie Benachteiligungen aufgrund des Geschlechts wahrgenommen haben.
- Beschäftigte mit Migrationshintergrund berichten häufiger, dass sie bei sich selbst oder anderen Benachteiligungen aufgrund von Nationalität, Herkunft, ethnischer Zugehörigkeit oder Hautfarbe wahrgenommen haben.
- Beschäftigte mit einer Behinderung erleben bei sich selbst oder anderen häufiger Benachteiligungen aufgrund einer Behinderung.

Strukturdaten.

Inhalt

Tabelle 1a: Beschäftigungsverhältnis – nach Geschlecht und Alter	14
Tabelle 1b: Beschäftigungsverhältnis – nach Betriebsgröße	15
Tabelle 2a: Arbeiten Sie gegenwärtig in einem unbefristeten oder einem befristeten Arbeitsverhältnis? – nach Geschlecht und Alter	16
Tabelle 2b: Arbeiten Sie gegenwärtig in einem unbefristeten oder einem befristeten Arbeitsverhältnis? – nach Betriebsgröße	16
Tabelle 3a: Und wie lange ist die genaue Vertragslaufzeit des befristeten Vertrages in Jahren und Monaten? – nach Geschlecht und Alter	17
Tabelle 3b: Und wie lange ist die genaue Vertragslaufzeit des befristeten Vertrages in Jahren und Monaten? – nach Betriebsgröße	17
Tabelle 4a: Geschlecht – nach Alter	18
Tabelle 4b: Geschlecht – nach Betriebsgröße	18
Tabelle 5a: Alter: Würden Sie mir bitte sagen, wie alt Sie sind? – nach Geschlecht	19
Tabelle 5b: Alter: Würden Sie mir bitte sagen, wie alt Sie sind? – nach Betriebsgröße	19
Tabelle 6a: Welchen höchsten Schulabschluss haben Sie erreicht? – nach Geschlecht und Alter	20
Tabelle 6b: Welchen höchsten Schulabschluss haben Sie erreicht? – nach Betriebsgröße	20
Tabelle 7a: Haben Sie Ihren Schulabschluss im Inland oder im Ausland erworben? – nach Geschlecht und Alter	21
Tabelle 7b: Haben Sie Ihren Schulabschluss im Inland oder im Ausland erworben? – nach Betriebsgröße	21

Tabelle 8a: Wie lange dauerte der Schulbesuch im Ausland? – nach Geschlecht und Alter	22
Tabelle 8b: Wie lange dauerte der Schulbesuch im Ausland? – nach Betriebsgröße	22
Tabelle 9a: Welche höchste allgemeine berufliche Ausbildung haben Sie abgeschlossen? – nach Geschlecht und Alter	23
Tabelle 9b: Welche höchste allgemeine berufliche Ausbildung haben Sie abgeschlossen? – nach Betriebsgröße	24
Tabelle 10a: Haben Sie diesen Ausbildungsabschluss im Inland oder im Ausland erworben? – nach Geschlecht und Alter	25
Tabelle 10b: Haben Sie diesen Ausbildungsabschluss im Inland oder im Ausland erworben? – nach Betriebsgröße	25
Tabelle 11a: In welchem Regierungsbezirk in NRW befindet sich der Betrieb, in dem Sie aktuell arbeiten? – nach Geschlecht und Alter	26
Tabelle 11b: In welchem Regierungsbezirk in NRW befindet sich der Betrieb, in dem Sie aktuell arbeiten? – nach Betriebsgröße	26
Tabelle 12a: In welchem Sektor sind Sie zurzeit beschäftigt? – nach Geschlecht und Alter	27
Tabelle 12b: In welchem Sektor sind Sie zurzeit beschäftigt? – nach Betriebsgröße	27
Tabelle 13a: Zu welcher Branche gehört der Betrieb, in dem Sie aktuell arbeiten? – nach Geschlecht und Alter	28
Tabelle 13b: Zu welcher Branche gehört der Betrieb, in dem Sie aktuell arbeiten? – nach Betriebsgröße	30
Tabelle 14: Betriebsgröße: Wie viele Beschäftigte arbeiten insgesamt in Ihrem Betrieb? – nach Geschlecht und Alter	32
Tabelle 15a: Welche der folgenden Formen der betrieblichen Mitbestimmung gibt es in Ihrem Betrieb? – nach Geschlecht und Alter	33
Tabelle 15b: Welche der folgenden Formen der betrieblichen Mitbestimmung gibt es in Ihrem Betrieb? – nach Betriebsgröße	33
Tabelle 16a: Sind Sie Mitglied in einer Gewerkschaft? – nach Geschlecht und Alter	34
Tabelle 16b: Sind Sie Mitglied in einer Gewerkschaft? – nach Betriebsgröße	34
Tabelle 17a: Haben Sie Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, für die Sie der/die direkte Vorgesetzte sind? – nach Geschlecht und Alter	35
Tabelle 17b: Haben Sie Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, für die Sie der/die direkte Vorgesetzte sind? – nach Betriebsgröße	35
Tabelle 18a: Tätigkeiten im Hauptberuf (Anteile immer/häufig) – nach Geschlecht und Alter	36
Tabelle 18b: Tätigkeiten im Hauptberuf (Anteile immer/häufig) – nach Betriebsgröße	38
Tabelle 19a: Wie lange üben Sie Ihre derzeitige berufliche Haupttätigkeit bereits aus? – nach Geschlecht und Alter	40
Tabelle 19b: Wie lange üben Sie Ihre derzeitige berufliche Haupttätigkeit bereits aus? – nach Betriebsgröße	41



Tabelle 1a: Beschäftigungsverhältnis – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Angestellte/r	67%	61%	73%	55%	73%	65%
Arbeiter/in	15%	22%	8%	7%	15%	21%
Mini-Jobber/in bis 450 Euro	6%	5%	9%	11%	3%	8%
Beamten/Beamtin	5%	5%	5%	3%	7%	5%
Auszubildende/r	5%	5%	5%	22%	1%	0%
Leiharbeiter/in	1%	1%	0%	1%	1%	0%
Sonstiges Beschäftigungsverhältnis (z. B. Heimarbeiter/in)	0%	0%	0%	1%	0%	0%
Vergüteter Praktikumsvertrag	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Freiwilligendienst/freiwilliger Wehrdienst	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Volontär/in, Trainee	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 1b: Beschäftigungsverhältnis – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Angestellte/r	67%	62%	70%	64%	69%
Arbeiter/in	15%	16%	9%	18%	18%
Mini-Jobber/in bis 450 Euro	6%	15%	8%	3%	3%
Beamten/Beamtin	5%	0%	3%	10%	7%
Auszubildende/r	5%	6%	9%	5%	2%
Leiharbeiter/in	1%	0%	1%	1%	1%
Sonstiges Beschäftigungsverhältnis (z. B. Heimarbeiter/in)	0%	0%	0%	0%	0%
Vergüteter Praktikumsvertrag	0%	1%	0%	0%	0%
Freiwilligendienst/freiwilliger Wehrdienst	0%	0%	0%	0%	0%
Volontär/in, Trainee	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 2a: Arbeiten Sie gegenwärtig in einem unbefristeten oder einem befristeten Arbeitsverhältnis? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Unbefristet	84%	84%	83%	58%	87%	95%
Befristet	16%	15%	17%	42%	13%	5%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 2b: Arbeiten Sie gegenwärtig in einem unbefristeten oder einem befristeten Arbeitsverhältnis? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Unbefristet	84%	85%	79%	85%	86%
Befristet	16%	15%	20%	15%	14%
Keine Angabe	0%	0%	1%	0%	0%

Tabelle 3a: Und wie lange ist die genaue Vertragslaufzeit des befristeten Vertrages in Jahren und Monaten? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N [gefiltert]	324	162	162	175	115	34
Durchschnitt	21,3 Monate	18,8 Monate	23,8 Monate	23,1 Monate	20,5 Monate	14,6 Monate
Bis unter 6 Monate	4%	3%	5%	5%	3%	5%
6 Monate bis unter 1 Jahr	10%	11%	9%	12%	7%	10%
1 bis unter 2 Jahre	42%	51%	33%	34%	49%	61%
2 bis unter 3 Jahre	16%	13%	20%	12%	21%	22%
3 bis unter 5 Jahre	25%	22%	28%	35%	17%	3%
5 und mehr Jahre	3%	0%	5%	3%	3%	0%

Tabelle 3b: Und wie lange ist die genaue Vertragslaufzeit des befristeten Vertrages in Jahren und Monaten? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N [gefiltert]	324	47	102	67	100
Durchschnitt	21,3 Monate	27,7 Monate	19,9 Monate	21,1 Monate	19,9 Monate
Bis unter 6 Monate	4%	0%	8%	6%	0%
6 Monate bis unter 1 Jahr	10%	16%	5%	6%	17%
1 bis unter 2 Jahre	42%	28%	47%	45%	42%
2 bis unter 3 Jahre	16%	16%	9%	17%	21%
3 bis unter 5 Jahre	25%	29%	32%	25%	18%
5 und mehr Jahre	3%	10%	0%	1%	2%

Tabelle 4a: Geschlecht – nach Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16 – 29 Jahre	30 – 49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Männlich	52%	100%	0%	53%	53%	51%
Weiblich	48%	0%	100%	47%	47%	49%
Anderes	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 4b: Geschlecht – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Männlich	52%	41%	46%	58%	58%
Weiblich	48%	59%	54%	42%	42%
Divers	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 5a: Alter: Würden Sie mir bitte sagen, wie alt Sie sind?
– nach Geschlecht

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16 – 29 Jahre	30 – 49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Durchschnitt	42,3 Jahre	42,1 Jahre	42,6 Jahre	24,1 Jahre	40,1 Jahre	56,3 Jahre
16 – 29 Jahre	21%	21%	21%	100%	0%	0%
30 – 49 Jahre	44%	45%	44%	0%	100%	0%
50 Jahre und älter	35%	34%	35%	0%	0%	100%

Tabelle 5b: Alter: Würden Sie mir bitte sagen, wie alt Sie sind?
– nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Durchschnitt	42,3 Jahre	41,6 Jahre	41,4 Jahre	42,6 Jahre	43,2 Jahre
16 – 29 Jahre	21%	25%	24%	21%	16%
30 – 49 Jahre	44%	42%	40%	46%	49%
50 Jahre und älter	35%	32%	36%	34%	35%

Tabelle 6a: Welchen höchsten Schulabschluss haben Sie erreicht?
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Schule ohne Abschluss verlassen	1%	2%	1%	3%	1%	0%
Volks-/Haupt- schulabschluss (Abschluss nach 8./9. Kl.)	27%	32%	21%	18%	21%	40%
Realschulabschluss/ Mittlere Reife (Abschluss nach 10. Kl.)	28%	26%	29%	24%	29%	29%
Fachhochschulreife	11%	9%	12%	12%	12%	8%
Abitur/Allgemeine Hochschulreife	33%	30%	36%	43%	37%	23%

Tabelle 6b: Welchen höchsten Schulabschluss haben Sie erreicht?
– nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Schule ohne Abschluss verlassen	1%	1%	2%	0%	2%
Volks-/Haupt- schulabschluss (Abschluss nach 8./9. Kl.)	27%	32%	32%	26%	21%
Realschulabschluss/ Mittlere Reife (Abschluss nach 10. Kl.)	28%	30%	30%	22%	29%
Fachhochschulreife	11%	12%	11%	11%	10%
Abitur/Allgemeine Hochschulreife	33%	25%	24%	41%	38%

Tabelle 7a: Haben Sie Ihren Schulabschluss im Inland oder im Ausland erworben?
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N [gefiltert]	1973	1025	948	407	879	687
Im Inland (Bundes- republik Deutschland oder ehemalige DDR)	93%	93%	92%	93%	91%	95%
Im Ausland	7%	7%	8%	7%	9%	5%

Tabelle 7b: Haben Sie Ihren Schulabschluss im Inland oder im Ausland erworben?
– nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N [gefiltert]	1973	306	500	441	709
Im Inland (Bundes- republik Deutschland oder ehemalige DDR)	93%	92%	94%	94%	91%
Im Ausland	7%	8%	6%	6%	9%

Tabelle 8a: Wie lange dauerte der Schulbesuch im Ausland?
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N [gefiltert]	146	73	74	29	81	37
Durchschnitt	10,4 Jahre	10,2 Jahre	10,7 Jahre	11,9 Jahre	10,1 Jahre	10 Jahre
Weniger als neun Jahre	21%	29%	13%	0%	18%	44%
Zwischen neun und weniger als zehn Jahre	11%	14%	9%	0%	20%	0%
Zwischen zehn und weniger als zwölf Jahre	31%	24%	37%	33%	32%	27%
Zwischen zwölf und weniger als 13 Jahre	28%	23%	32%	54%	26%	11%
13 Jahre und mehr	10%	10%	9%	13%	4%	19%

Tabelle 8b: Wie lange dauerte der Schulbesuch im Ausland?
– nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N [gefiltert]	146	24	32	29	62
Durchschnitt	10,4 Jahre	10,2 Jahre	11,2 Jahre	10,3 Jahre	10,2 Jahre
Weniger als neun Jahre	21%	33%	2%	13%	30%
Zwischen neun und weniger als zehn Jahre	11%	0%	25%	19%	5%
Zwischen zehn und weniger als zwölf Jahre	31%	31%	22%	40%	31%
Zwischen zwölf und weniger als 13 Jahre	28%	33%	30%	26%	25%
13 Jahre und mehr	10%	3%	21%	2%	10%

Tabelle 9a: Welche höchste allgemeine berufliche Ausbildung haben Sie abgeschlossen? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Keine berufliche Ausbildung abgeschlossen	14%	16%	12%	37%	9%	6%
Lehre, Facharbeiterabschluss, Beamtenausbildung	47%	50%	44%	35%	47%	55%
Berufsfachschule, Handelsschule, Schule des Gesundheitswesens	9%	7%	12%	9%	8%	11%
Fachschule, z. B. Technikerschule, Meisterschule	7%	7%	7%	1%	7%	11%
Hochschul-/Fachhochschulstudium mit weniger als 4 Jahren Regelstudienzeit (Bachelor, Diplom an einer Verwaltungsfachhochschule etc.)	8%	7%	8%	7%	9%	5%
Hochschul-/Fachhochschulstudium mit mindestens 4 Jahren Regelstudienzeit (Diplom, Master, Magister, Staatsprüfung)	14%	13%	16%	10%	18%	11%
Promotion	1%	1%	1%	0%	2%	1%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 9b: Welche höchste allgemeine berufliche Ausbildung haben Sie abgeschlossen? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Keine berufliche Ausbildung abgeschlossen	14%	19%	17%	12%	11%
Lehre, Facharbeiterabschluss, Beamtenausbildung	47%	52%	55%	42%	43%
Berufsfachschule, Handelsschule, Schule des Gesundheitswesens	9%	12%	9%	9%	8%
Fachschule, z. B. Technikerschule, Meisterschule	7%	4%	6%	7%	9%
Hochschul-/Fachhochschulstudium mit weniger als 4 Jahren Regelstudienzeit (Bachelor, Diplom an einer Verwaltungsfachhochschule etc.)	8%	5%	5%	9%	9%
Hochschul-/Fachhochschulstudium mit mindestens 4 Jahren Regelstudienzeit (Diplom, Master, Magister, Staatsprüfung)	14%	9%	8%	19%	18%
Promotion	1%	0%	0%	2%	1%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 10a: Haben Sie diesen Ausbildungsabschluss im Inland oder im Ausland erworben? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N [gefiltert]	1717	880	837	262	810	644
Im Inland (Bundesrepublik Deutschland oder ehemalige DDR)	95%	95%	95%	95%	95%	96%
Im Ausland	5%	5%	5%	5%	5%	4%

Tabelle 10b: Haben Sie diesen Ausbildungsabschluss im Inland oder im Ausland erworben? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N [gefiltert]	1717	251	420	389	643
Im Inland (Bundesrepublik Deutschland oder ehemalige DDR)	95%	96%	95%	96%	94%
Im Ausland	5%	4%	5%	4%	6%

Tabelle 11a: In welchem Regierungsbezirk in NRW befindet sich der Betrieb, in dem Sie aktuell arbeiten? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16 – 29 Jahre	30 – 49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Düsseldorf	33%	33%	32%	37%	31%	31%
Köln	25%	25%	24%	32%	24%	22%
Arnsberg	18%	18%	18%	7%	21%	21%
Münster	14%	14%	14%	16%	13%	14%
Detmold	11%	10%	11%	7%	11%	12%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 11b: In welchem Regierungsbezirk in NRW befindet sich der Betrieb, in dem Sie aktuell arbeiten? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Düsseldorf	33%	31%	29%	33%	36%
Köln	25%	30%	22%	23%	25%
Arnsberg	18%	13%	22%	18%	18%
Münster	14%	16%	17%	15%	10%
Detmold	11%	11%	11%	11%	11%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 12a: In welchem Sektor sind Sie zurzeit beschäftigt? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16 – 29 Jahre	30 – 49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Privatwirtschaft	69%	76%	61%	68%	69%	70%
Öffentlicher Dienst	31%	24%	38%	32%	30%	30%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 12b: In welchem Sektor sind Sie zurzeit beschäftigt? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Privatwirtschaft	69%	85%	78%	68%	57%
Öffentlicher Dienst	31%	15%	22%	32%	43%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 13a: Zu welcher Branche gehört der Betrieb, in dem Sie aktuell arbeiten?
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
A: Landwirtschaft, Forstwirtschaft und Fischerei	1%	1%	0%	1%	0%	0%
B: Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden	0%	0%	0%	0%	0%	1%
C: Verarbeitendes Gewerbe	19%	28%	9%	13%	22%	18%
D: Energieversorgung	1%	2%	0%	1%	1%	1%
E: Wasserversorgung; Abwasser- und Abfallentsorgung und Beseitigung von Umweltverschmutzungen	1%	1%	0%	0%	1%	1%
F: Baugewerbe	6%	10%	1%	9%	5%	5%
G: Handel	14%	9%	19%	13%	11%	18%
G: Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahrzeugen	2%	3%	1%	1%	2%	2%
H: Verkehr und Lagerei	5%	7%	3%	4%	5%	7%
I: Gastgewerbe	3%	2%	4%	8%	2%	2%
J: Information und Kommunikation	3%	4%	2%	5%	2%	2%
K: Erbringung von Finanz- und Versicherungsdienstleistungen	3%	3%	3%	1%	4%	4%
L: Grundstücks- und Wohnungswesen	0%	0%	0%	1%	0%	0%
M: Erbringung von freiberuflichen, wissenschaftlichen und technischen Dienstleistungen	5%	3%	6%	3%	6%	5%
N: Erbringung von sonstigen wirtschaftlichen Dienstleistungen	5%	6%	5%	8%	5%	4%
O: Öffentliche Verwaltung, Verteidigung; Sozialversicherung	7%	7%	7%	5%	7%	9%
P: Erziehung und Unterricht	7%	3%	11%	6%	9%	5%
Q: Gesundheits- und Sozialwesen	14%	6%	22%	16%	13%	13%
R: Kunst, Unterhaltung und Erholung	1%	0%	2%	1%	1%	2%
S: Erbringung von sonstigen Dienstleistungen	3%	3%	2%	3%	2%	3%
T: Private Haushalte mit Haushaltspersonal	1%	1%	1%	0%	1%	0%
U: Exterritoriale Organisationen und Körperschaften	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Sonstiges	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	1%

Tabelle 13b: Zu welcher Branche gehört der Betrieb, in dem Sie aktuell arbeiten?
– nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
A: Landwirtschaft, Forstwirtschaft und Fischerei	1%	2%	0%	0%	0%
B: Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden	0%	0%	0%	0%	0%
C: Verarbeitendes Gewerbe	19%	6%	14%	24%	25%
D: Energieversorgung	1%	0%	0%	1%	2%
E: Wasserversorgung; Abwasser- und Abfallentsorgung und Beseitigung von Umweltverschmutzungen	1%	0%	0%	1%	1%
F: Baugewerbe	6%	9%	9%	4%	2%
G: Handel	14%	26%	18%	9%	9%
G: Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahrzeugen	2%	2%	2%	2%	2%
H: Verkehr und Lagerei	5%	3%	8%	6%	5%
I: Gastgewerbe	3%	3%	8%	2%	0%
J: Information und Kommunikation	3%	2%	1%	4%	4%
K: Erbringung von Finanz- und Versicherungsdienstleistungen	3%	1%	2%	2%	5%
L: Grundstücks- und Wohnungswesen	0%	1%	1%	0%	0%
M: Erbringung von freiberuflichen, wissenschaftlichen und technischen Dienstleistungen	5%	9%	4%	5%	3%
N: Erbringung von sonstigen wirtschaftlichen Dienstleistungen	5%	4%	5%	6%	5%
O: Öffentliche Verwaltung, Verteidigung; Sozialversicherung	7%	2%	2%	6%	14%
P: Erziehung und Unterricht	7%	3%	10%	11%	4%
Q: Gesundheits- und Sozialwesen	14%	16%	14%	13%	14%
R: Kunst, Unterhaltung und Erholung	1%	2%	0%	1%	1%
S: Erbringung von sonstigen Dienstleistungen	3%	5%	1%	2%	3%
T: Private Haushalte mit Haushaltspersonal	1%	2%	0%	1%	1%
U: Exterritoriale Organisationen und Körperschaften	0%	0%	0%	0%	0%
Sonstiges	0%	0%	0%	0%	0%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 14: Betriebsgröße: Wie viele Beschäftigte arbeiten insgesamt in Ihrem Betrieb? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
1 bis 9 Beschäftigte	15 %	12 %	19 %	19 %	15 %	15 %
10 bis 49 Beschäftigte	25 %	23 %	29 %	29 %	23 %	26 %
50 bis 249 Beschäftigte	22 %	24 %	19 %	21 %	23 %	22 %
250 und mehr Beschäftigte	36 %	40 %	32 %	28 %	39 %	36 %
Weiß nicht	1 %	1 %	1 %	2 %	0 %	1 %
Keine Angabe	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %

Tabelle 15a: Welche der folgenden Formen der betrieblichen Mitbestimmung gibt es in Ihrem Betrieb? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Personalrat	17 %	14 %	20 %	20 %	17 %	15 %
Betriebsrat	39 %	45 %	33 %	36 %	39 %	41 %
Sonstiges	3 %	2 %	4 %	2 %	3 %	3 %
Keine	36 %	35 %	36 %	32 %	37 %	36 %
Weiß nicht	5 %	4 %	7 %	11 %	4 %	4 %
Keine Angabe	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %

Tabelle 15b: Welche der folgenden Formen der betrieblichen Mitbestimmung gibt es in Ihrem Betrieb? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Personalrat	17 %	4 %	10 %	19 %	26 %
Betriebsrat	39 %	12 %	22 %	41 %	62 %
Sonstiges	3 %	2 %	2 %	4 %	3 %
Keine	36 %	76 %	57 %	33 %	5 %
Weiß nicht	5 %	6 %	8 %	4 %	4 %
Keine Angabe	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %

Tabelle 16a: Sind Sie Mitglied in einer Gewerkschaft? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Ja	21%	25%	17%	13%	21%	26%
Nein	79%	75%	83%	87%	79%	74%
Keine Angabe	0%	0%	0%	1%	0%	0%

Tabelle 16b: Sind Sie Mitglied in einer Gewerkschaft? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Ja	21%	8%	15%	21%	31%
Nein	79%	92%	85%	79%	69%
Keine Angabe	0%	0%	0%	1%	0%

Tabelle 17a: Haben Sie Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, für die Sie der/die direkte Vorgesetzte sind? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Ja	23%	28%	19%	14%	27%	25%
Nein	76%	72%	81%	86%	73%	75%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 17b: Haben Sie Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, für die Sie der/die direkte Vorgesetzte sind? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Ja	23%	14%	23%	26%	27%
Nein	76%	86%	77%	74%	73%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 18a: Tätigkeiten im Hauptberuf (Anteile immer/häufig)
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Informationen sammeln, Auswerten, Recherchieren, Dokumentieren	50 %	48 %	51 %	49 %	56 %	43 %
Arbeiten mit Computern	66 %	62 %	71 %	66 %	68 %	64 %
Nutzung des Internets oder E-Mails bearbeiten	55 %	53 %	57 %	49 %	60 %	51 %
Programmieren, Gestalten am PC	18 %	21 %	14 %	20 %	19 %	15 %
Entwickeln, Konstruieren, Forschen	11 %	11 %	11 %	16 %	12 %	8 %
Arbeitsprozesse von Mitarbeiter/innen organisieren, planen und vorbereiten	33 %	37 %	29 %	28 %	40 %	28 %
Ausbilden, Lehren, Unterrichten, Erziehen	19 %	18 %	20 %	15 %	23 %	17 %
Verhandlungen führen	21 %	23 %	19 %	19 %	24 %	19 %
Einkaufen, Beschaffen, Verkaufen	24 %	21 %	28 %	27 %	24 %	24 %
Werben, Öffentlichkeitsarbeit/PR, Marketing, Akquirieren	10 %	12 %	9 %	12 %	13 %	7 %
Andere beraten, informieren	51 %	47 %	56 %	48 %	55 %	48 %
Herstellen, Produzieren von Waren und Gütern	13 %	20 %	7 %	12 %	14 %	13 %
Messen, Prüfen, Qualitätskontrolle	36 %	43 %	28 %	37 %	41 %	28 %
Überwachen, Steuern von Maschinen, Anlagen, technischen Prozessen	21 %	31 %	9 %	17 %	21 %	22 %
Reparieren, Instandsetzen	14 %	23 %	4 %	10 %	16 %	14 %
Versorgen, Bedienen, Betreuen von Maschinen	25 %	35 %	15 %	27 %	26 %	24 %
Packen, Versenden, Transportieren, Lagern	20 %	25 %	14 %	17 %	21 %	20 %
Reinigen, Abfall beseitigen, Recyceln	25 %	25 %	25 %	30 %	24 %	23 %
Sichern, Schützen, Bewachen, Überwachen, Verkehr regeln	15 %	17 %	13 %	17 %	15 %	14 %
Bewirten, Beherbergen, Speisen bereiten	9 %	6 %	13 %	15 %	7 %	7 %
Pflegen, Heilen, Betreuen	15 %	8 %	23 %	21 %	13 %	13 %

Tabelle 18b: Tätigkeiten im Hauptberuf (Anteile immer/häufig)
– nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Informationen sammeln, Auswerten, Recherchieren, Dokumentieren	50%	37%	40%	54%	60%
Arbeiten mit Computern	66%	47%	55%	70%	81%
Nutzung des Internets oder E-Mails bearbeiten	55%	39%	46%	60%	65%
Programmieren, Gestalten am PC	18%	10%	13%	24%	21%
Entwickeln, Konstruieren, Forschen	11%	8%	10%	11%	14%
Arbeitsprozesse von Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen organisieren, planen und vorbereiten	33%	25%	32%	32%	39%
Ausbilden, Lehren, Unterrichten, Erziehen	19%	9%	22%	24%	19%
Verhandlungen führen	21%	19%	20%	22%	23%
Einkaufen, Beschaffen, Verkaufen	24%	38%	32%	21%	16%
Werben, Öffentlichkeitsarbeit/PR, Marketing, Akquirieren	10%	9%	13%	11%	10%
Andere beraten, informieren	51%	48%	52%	49%	54%
Herstellen, Produzieren von Waren und Gütern	13%	9%	14%	17%	13%
Messen, Prüfen, Qualitätskontrolle	36%	29%	37%	40%	36%
Überwachen, Steuern von Maschinen, Anlagen, technischen Prozessen	21%	12%	18%	24%	24%
Reparieren, Instandsetzen	14%	17%	13%	13%	14%
Versorgen, Bedienen, Betreuen von Maschinen	25%	27%	24%	26%	26%
Packen, Versenden, Transportieren, Lagern	20%	21%	23%	20%	16%
Reinigen, Abfall beseitigen, Recyceln	25%	34%	34%	20%	18%
Sichern, Schützen, Bewachen, Überwachen, Verkehr regeln	15%	8%	14%	16%	18%
Bewirten, Beherbergen, Speisen bereiten	9%	6%	17%	8%	5%
Pflegen, Heilen, Betreuen	15%	13%	20%	16%	12%

Tabelle 19a: Wie lange üben Sie Ihre derzeitige berufliche Haupttätigkeit bereits aus? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Durchschnitt	14,0 Jahre	14,6 Jahre	13,2 Jahre	2,8 Jahre	11,1 Jahre	24,4 Jahre
Unter 1 Jahr	6%	7%	5%	16%	5%	1%
1 bis unter 3 Jahre	17%	12%	21%	44%	13%	5%
3 bis unter 5 Jahre	10%	11%	9%	19%	11%	3%
5 bis unter 10 Jahre	15%	16%	14%	18%	20%	7%
10 bis unter 15 Jahre	11%	11%	11%	2%	18%	7%
15 bis unter 20 Jahre	10%	9%	10%	0%	13%	10%
20 bis unter 25 Jahre	9%	9%	10%	0%	11%	12%
25 bis unter 30 Jahre	5%	6%	4%	0%	6%	8%
30 bis unter 35 Jahre	8%	10%	6%	0%	3%	18%
35 bis unter 40 Jahre	4%	5%	4%	0%	0%	13%
40 und mehr Jahre	5%	5%	5%	0%	0%	15%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 19b: Wie lange üben Sie Ihre derzeitige berufliche Haupttätigkeit bereits aus? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Durchschnitt	14,0 Jahre	11,6 Jahre	13,8 Jahre	13,9 Jahre	15,3 Jahre
Unter 1 Jahr	6%	9%	10%	5%	3%
1 bis unter 3 Jahre	17%	24%	17%	14%	14%
3 bis unter 5 Jahre	10%	11%	9%	12%	10%
5 bis unter 10 Jahre	15%	16%	11%	18%	15%
10 bis unter 15 Jahre	11%	9%	10%	11%	12%
15 bis unter 20 Jahre	10%	5%	13%	11%	8%
20 bis unter 25 Jahre	9%	5%	9%	7%	12%
25 bis unter 30 Jahre	5%	7%	5%	4%	6%
30 bis unter 35 Jahre	8%	8%	6%	8%	9%
35 bis unter 40 Jahre	4%	5%	4%	5%	4%
40 und mehr Jahre	5%	2%	5%	5%	6%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%

Arbeitszeit und Arbeitsorganisation.

Inhalt

Tabelle 20a: Wie viele Stunden arbeiten Sie laut Ihrem Arbeitsvertrag pro Woche? – nach Geschlecht und Alter	44
Tabelle 20b: Wie viele Stunden arbeiten Sie laut Ihrem Arbeitsvertrag pro Woche? – nach Betriebsgröße	44
Tabelle 21a: Sie haben angegeben, dass Sie weniger als 35 Stunden arbeiten – arbeiten Sie in Teilzeit? – nach Geschlecht und Alter	45
Tabelle 21b: Sie haben angegeben, dass Sie weniger als 35 Stunden arbeiten – arbeiten Sie in Teilzeit? – nach Betriebsgröße	45
Tabelle 22a: Aus welchem Grund arbeiten Sie nicht Vollzeit? – nach Geschlecht und Alter	46
Tabelle 22b: Aus welchem Grund arbeiten Sie nicht Vollzeit? – nach Betriebsgröße	47
Tabelle 23a: Wie viele Stunden arbeiten Sie tatsächlich durchschnittlich in der Wo- che inkl. Mehrarbeit? – nach Geschlecht und Alter	48
Tabelle 23b: Wie viele Stunden arbeiten Sie tatsächlich durchschnittlich in der Woche inkl. Mehrarbeit? – nach Betriebsgröße	48
Tabelle 24a: Wie viele Stunden pro Woche würden Sie insgesamt gerne arbeiten? – nach Geschlecht und Alter	49
Tabelle 24b: Wie viele Stunden pro Woche würden Sie insgesamt gerne arbeiten? – nach Betriebsgröße	49

Tabelle 25a: Haben Sie neben Ihrem Hauptarbeitsverhältnis noch weitere Beschäftigungsverhältnisse, mit denen Sie Geld für Ihren Lebensunterhalt verdienen? – nach Geschlecht und Alter	50
Tabelle 25b: Haben Sie neben Ihrem Hauptarbeitsverhältnis noch weitere Beschäftigungsverhältnisse, mit denen Sie Geld für Ihren Lebensunterhalt verdienen? – nach Betriebsgröße	50
Tabelle 26a: Wie viel Arbeitszeit wenden Sie durchschnittlich dafür auf? – nach Geschlecht und Alter	51
Tabelle 26b: Wie viel Arbeitszeit wenden Sie durchschnittlich dafür auf? – nach Betriebsgröße	51
Tabelle 27a: Wie flexibel können Sie Ihre Wochenarbeitszeit einteilen (z. B. die Arbeitszeitplanung oder den Arbeitsbeginn)? – nach Geschlecht und Alter	52
Tabelle 27b: Wie flexibel können Sie Ihre Wochenarbeitszeit einteilen (z. B. die Arbeitszeitplanung oder den Arbeitsbeginn)? – nach Betriebsgröße	53
Tabelle 28a: Ist Ihr Einfluss auf die Gestaltung der Arbeitszeit aus Ihrer Sicht ausreichend? – nach Geschlecht und Alter	54
Tabelle 28b: Ist Ihr Einfluss auf die Gestaltung der Arbeitszeit aus Ihrer Sicht ausreichend? – nach Betriebsgröße	55
Tabelle 29a: Arbeiten Sie in Schichtarbeit? Und wenn ja, in welchem Schichtsystem arbeiten Sie? – nach Geschlecht und Alter	56
Tabelle 29b: Arbeiten Sie in Schichtarbeit? Und wenn ja, in welchem Schichtsystem arbeiten Sie? – nach Betriebsgröße	56
Tabelle 30a: Wie ist Ihre regelmäßige Arbeitszeit organisiert, ich meine damit, an welchen Tagen arbeiten Sie üblicherweise? – nach Geschlecht und Alter	57
Tabelle 30b: Wie ist Ihre regelmäßige Arbeitszeit organisiert, ich meine damit, an welchen Tagen arbeiten Sie üblicherweise? – nach Betriebsgröße	57
Tabelle 31a: Meine Arbeit erfordert es, dass ich auch kurzfristig auf Abruf bereitstehe, wenn Arbeit anfällt – nach Geschlecht und Alter	58
Tabelle 31b: Meine Arbeit erfordert es, dass ich auch kurzfristig auf Abruf bereitstehe, wenn Arbeit anfällt – nach Betriebsgröße	58
Tabelle 32a: Bei meiner Tätigkeit wird erwartet, dass ich auch in meinem Privatleben für dienstliche Angelegenheiten erreichbar bin – nach Geschlecht und Alter	59
Tabelle 32b: Bei meiner Tätigkeit wird erwartet, dass ich auch in meinem Privat- leben für dienstliche Angelegenheiten erreichbar bin – nach Betriebsgröße	59
Tabelle 33a: Ist Ihr Arbeitsplatz für Telearbeit geeignet? – nach Geschlecht und Alter	60
Tabelle 33b: Ist Ihr Arbeitsplatz für Telearbeit geeignet? – nach Betriebsgröße	60
Tabelle 34a: Haben Sie einen Telearbeitsplatz? – nach Geschlecht und Alter	61
Tabelle 34b: Haben Sie einen Telearbeitsplatz? – nach Betriebsgröße	61
Tabelle 35a: Wünschen Sie sich einen Telearbeitsplatz? – nach Geschlecht und Alter	62
Tabelle 35b: Wünschen Sie sich einen Telearbeitsplatz? – nach Betriebsgröße	62



Tabelle 20a: Wie viele Stunden arbeiten Sie laut Ihrem Arbeitsvertrag pro Woche?
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N [nur gültige Angaben]	1993	1042	951	419	889	684
Durchschnitt	33,0 Stunden	37,1 Stunden	28,4 Stunden	33,8 Stunden	33,4 Stunden	31,9 Stunden
Weniger als 20 Stunden	12%	5%	20%	15%	10%	14%
20 bis weniger als 35 Stunden	22%	7%	39%	11%	24%	25%
35 bis weniger als 42 Stunden	61%	81%	40%	66%	62%	57%
42 bis weniger als 48 Stunden	4%	6%	1%	7%	3%	2%
48 Stunden und mehr	1%	1%	1%	1%	1%	1%

Tabelle 20b: Wie viele Stunden arbeiten Sie laut Ihrem Arbeitsvertrag pro Woche?
– nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N [nur gültige Angaben]	1993	310	507	436	719
Durchschnitt	33,0 Stunden	28,8 Stunden	31,7 Stunden	34,9 Stunden	34,6 Stunden
Weniger als 20 Stunden	12%	22%	16%	8%	7%
20 bis weniger als 35 Stunden	22%	30%	25%	18%	19%
35 bis weniger als 42 Stunden	61%	41%	53%	69%	71%
42 bis weniger als 48 Stunden	4%	6%	5%	3%	2%
48 Stunden und mehr	1%	1%	1%	2%	1%

Tabelle 21a: Sie haben angegeben, dass Sie weniger als 35 Stunden arbeiten –
arbeiten Sie in Teilzeit? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N [gefiltert]	679	122	558	109	300	270
Ja	91%	80%	94%	93%	90%	92%
Nein	9%	20%	6%	7%	10%	8%
Keine Angabe	0%	1%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 21b: Sie haben angegeben, dass Sie weniger als 35 Stunden arbeiten –
arbeiten Sie in Teilzeit? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N [gefiltert]	679	160	208	113	187
Ja	91%	96%	90%	84%	93%
Nein	9%	4%	10%	16%	7%
Keine Angabe	0%	0%	0%	1%	0%

Tabelle 22a: Aus welchem Grund arbeiten Sie nicht Vollzeit?
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N [gefiltert]	620	97	523	101	271	248
Betreuung von Kindern	35%	10%	39%	11%	61%	16%
Ich möchte es so	31%	33%	30%	11%	28%	42%
Sonstige persönliche oder familiäre Verpflichtungen	18%	4%	20%	1%	21%	21%
Krankheit, Unfallfolgen, Behinderungen	11%	20%	10%	6%	8%	17%
Vollzeittätigkeit nicht zu finden	11%	21%	10%	22%	8%	11%
Nebenberufliche Schulaus- bildung, Studium, sonstige Aus- bzw. Fortbildung	10%	21%	8%	54%	1%	1%
Betreuung von pflege- bedürftigen Personen, Menschen mit Behinderung	8%	3%	9%	0%	8%	11%

Mehrfachantworten möglich

Tabelle 22b: Aus welchem Grund arbeiten Sie nicht Vollzeit?
– nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N [gefiltert]	620	154	187	95	173
Betreuung von Kindern	35%	30%	38%	35%	37%
Ich möchte es so	31%	27%	33%	29%	32%
Sonstige persönliche oder familiäre Verpflichtungen	18%	14%	19%	18%	21%
Vollzeittätigkeit nicht zu finden	11%	20%	9%	13%	6%
Krankheit, Unfallfolgen, Behinderungen	11%	12%	8%	10%	15%
Nebenberufliche Schulaus- bildung, Studium, sonstige Aus- bzw. Fortbildung	10%	12%	7%	6%	10%
Betreuung von pflege- bedürftigen Personen, Menschen mit Behinderung	8%	10%	8%	9%	6%

Mehrfachantworten möglich

Tabelle 23a: Wie viele Stunden arbeiten Sie tatsächlich durchschnittlich in der Woche inkl. Mehrarbeit? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Durchschnitt	36,6 Stunden	41,5 Stunden	31,2 Stunden	36,1 Stunden	37,6 Stunden	35,7 Stunden
Weniger als 20 Stunden	11%	5%	17%	15%	7%	13%
20 bis weniger als 35 Stunden	19%	5%	35%	11%	22%	21%
35 bis weniger als 42 Stunden	38%	44%	30%	45%	37%	34%
42 bis weniger als 48 Stunden	18%	24%	11%	17%	18%	18%
48 Stunden und mehr	15%	22%	6%	12%	16%	14%

Tabelle 23b: Wie viele Stunden arbeiten Sie tatsächlich durchschnittlich in der Woche inkl. Mehrarbeit? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Durchschnitt	36,6 Stunden	30,9 Stunden	35,3 Stunden	39,5 Stunden	38,4 Stunden
Weniger als 20 Stunden	11%	23%	14%	5%	6%
20 bis weniger als 35 Stunden	19%	26%	21%	14%	19%
35 bis weniger als 42 Stunden	38%	30%	38%	38%	41%
42 bis weniger als 48 Stunden	18%	12%	16%	23%	19%
48 Stunden und mehr	15%	9%	11%	20%	16%

Tabelle 24a: Wie viele Stunden pro Woche würden Sie insgesamt gerne arbeiten? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Durchschnitt	33,3 Stunden	37,2 Stunden	29,1 Stunden	34,7 Stunden	33,8 Stunden	31,9 Stunden
Weniger als 20 Stunden	8%	3%	13%	8%	6%	11%
20 bis weniger als 35 Stunden	30%	15%	46%	19%	32%	34%
35 bis weniger als 42 Stunden	53%	66%	39%	64%	53%	47%
42 bis weniger als 48 Stunden	4%	8%	1%	6%	5%	3%
48 Stunden und mehr	4%	7%	0%	3%	5%	4%

Tabelle 24b: Wie viele Stunden pro Woche würden Sie insgesamt gerne arbeiten? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Durchschnitt	33,3 Stunden	30,1 Stunden	32,4 Stunden	35 Stunden	34,6 Stunden
Weniger als 20 Stunden	8%	16%	10%	4%	5%
20 bis weniger als 35 Stunden	30%	35%	34%	26%	28%
35 bis weniger als 42 Stunden	53%	41%	49%	58%	59%
42 bis weniger als 48 Stunden	4%	5%	4%	7%	4%
48 Stunden und mehr	4%	3%	4%	4%	5%

Tabelle 25a: Haben Sie neben Ihrem Hauptarbeitsverhältnis noch weitere Beschäftigungsverhältnisse, mit denen Sie Geld für Ihren Lebensunterhalt verdienen? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Ja	10 %	10 %	10 %	12 %	11 %	8 %
Nein	90 %	90 %	90 %	88 %	89 %	92 %
Keine Angabe	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	1 %

Tabelle 25b: Haben Sie neben Ihrem Hauptarbeitsverhältnis noch weitere Beschäftigungsverhältnisse, mit denen Sie Geld für Ihren Lebensunterhalt verdienen? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Ja	10 %	11 %	9 %	10 %	9 %
Nein	90 %	89 %	90 %	90 %	91 %
Keine Angabe	0 %	0 %	1 %	0 %	0 %

Tabelle 26a: Wie viel Arbeitszeit wenden Sie durchschnittlich dafür auf? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N [gefiltert]	192	100	92	49	93	50
Durchschnitt	27,0 Stunden pro Monat	24,5 Stunden pro Monat	29,6 Stunden pro Monat	27,1 Stunden pro Monat	26,0 Stunden pro Monat	28,7 Stunden pro Monat
Weniger als 20 Stunden pro Monat	38 %	43 %	33 %	44 %	43 %	22 %
Zwischen 20 und unter 40 Stunden pro Monat	39 %	36 %	41 %	27 %	34 %	59 %
Zwischen 40 und unter 80 Stunden pro Monat	20 %	19 %	21 %	29 %	17 %	17 %
80 Stunden pro Monat und mehr	3 %	2 %	5 %	0 %	6 %	1 %

Tabelle 26b: Wie viel Arbeitszeit wenden Sie durchschnittlich dafür auf? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N [gefiltert]	192	32	48	45	62
Durchschnitt	27,0 Stunden pro Monat	25,5 Stunden pro Monat	30,4 Stunden pro Monat	28,7 Stunden pro Monat	25,5 Stunden pro Monat
Weniger als 20 Stunden pro Monat	38 %	47 %	31 %	44 %	29 %
Zwischen 20 und unter 40 Stunden pro Monat	39 %	39 %	41 %	20 %	54 %
Zwischen 40 und unter 80 Stunden pro Monat	20 %	13 %	26 %	27 %	17 %
80 Stunden pro Monat und mehr	3 %	2 %	2 %	9 %	1 %

Tabelle 27a: Wie flexibel können Sie Ihre Wochenarbeitszeit einteilen (z. B. die Arbeitszeitplanung oder den Arbeitsbeginn)? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
0. Gar nicht flexibel	27%	30%	24%	29%	25%	29%
1.	2%	2%	2%	3%	2%	2%
2.	3%	3%	4%	2%	6%	2%
3.	5%	5%	4%	8%	4%	4%
4.	3%	4%	2%	3%	3%	3%
5.	13%	12%	14%	10%	13%	14%
6.	5%	6%	5%	5%	7%	3%
7.	10%	10%	9%	13%	9%	8%
8.	11%	9%	13%	10%	12%	11%
9.	4%	4%	3%	3%	5%	3%
10. Völlig flexibel	17%	15%	19%	14%	14%	21%
Weiß nicht/keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	1%

Tabelle 27b: Wie flexibel können Sie Ihre Wochenarbeitszeit einteilen (z. B. die Arbeitszeitplanung oder den Arbeitsbeginn)? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
0. Gar nicht flexibel	27%	26%	33%	27%	23%
1.	2%	2%	4%	1%	2%
2.	3%	4%	3%	4%	3%
3.	5%	6%	3%	5%	5%
4.	3%	2%	3%	4%	3%
5.	13%	13%	12%	15%	11%
6.	5%	3%	5%	8%	5%
7.	10%	10%	8%	9%	11%
8.	11%	10%	9%	10%	14%
9.	4%	3%	3%	4%	4%
10. Völlig flexibel	17%	21%	17%	13%	17%
Weiß nicht/keine Angabe	0%	0%	0%	0%	1%

Tabelle 28a: Ist Ihr Einfluss auf die Gestaltung der Arbeitszeit aus Ihrer Sicht ausreichend? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
0. Überhaupt nicht ausreichend	11%	13%	8%	10%	10%	13%
1.	2%	2%	1%	2%	2%	1%
2.	2%	1%	2%	2%	2%	2%
3.	4%	3%	4%	5%	3%	4%
4.	3%	4%	2%	4%	2%	3%
5.	13%	13%	12%	11%	14%	12%
6.	4%	5%	3%	9%	4%	3%
7.	5%	6%	5%	4%	6%	5%
8.	13%	11%	15%	15%	13%	11%
9.	6%	5%	7%	8%	8%	4%
10. Völlig ausreichend	37%	35%	39%	31%	37%	41%
Weiß nicht/keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	1%

Tabelle 28b: Ist Ihr Einfluss auf die Gestaltung der Arbeitszeit aus Ihrer Sicht ausreichend? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
0. Überhaupt nicht ausreichend	11%	7%	12%	9%	13%
1.	2%	2%	3%	2%	0%
2.	2%	1%	2%	2%	2%
3.	4%	5%	4%	4%	3%
4.	3%	3%	2%	3%	3%
5.	13%	15%	15%	10%	12%
6.	4%	5%	4%	6%	4%
7.	5%	3%	4%	5%	7%
8.	13%	9%	12%	15%	14%
9.	6%	5%	7%	8%	6%
10. Völlig ausreichend	37%	44%	34%	36%	37%
Weiß nicht/keine Angabe	0%	1%	0%	0%	1%

Tabelle 29a: Arbeiten Sie in Schichtarbeit? Und wenn ja, in welchem Schichtsystem arbeiten Sie? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Nein	76%	76%	76%	71%	77%	76%
Ja, in gleichbleibender Tagschicht	3%	3%	2%	2%	3%	3%
Ja, in Dauernachtschicht	1%	1%	0%	0%	1%	1%
Ja, in Wechselschicht	6%	6%	6%	4%	5%	7%
Ja, im 3-Schicht-System	6%	7%	5%	8%	6%	5%
Ja, im 2-Schicht-System	8%	6%	11%	13%	7%	6%
Ja, in sonstiger Schicht	1%	2%	1%	1%	1%	1%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 29b: Arbeiten Sie in Schichtarbeit? Und wenn ja, in welchem Schichtsystem arbeiten Sie? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Nein	76%	87%	75%	76%	71%
Ja, in gleichbleibender Tagschicht	3%	2%	2%	2%	4%
Ja, in Dauernachtschicht	1%	0%	1%	0%	1%
Ja, in Wechselschicht	6%	4%	5%	6%	7%
Ja, im 3-Schicht-System	6%	0%	6%	6%	9%
Ja, im 2-Schicht-System	8%	6%	10%	10%	6%
Ja, in sonstiger Schicht	1%	1%	0%	1%	2%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 30a: Wie ist Ihre regelmäßige Arbeitszeit organisiert, ich meine damit, an welchen Tagen arbeiten Sie üblicherweise? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Montag bis Freitag	68%	70%	66%	58%	73%	68%
Montag bis Samstag	14%	12%	16%	20%	11%	14%
Montag bis Sonntag (auch Feiertage)	17%	17%	18%	22%	15%	17%
Samstag und Sonntag (auch Feiertage)	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	1%	0%

Tabelle 30b: Wie ist Ihre regelmäßige Arbeitszeit organisiert, ich meine damit, an welchen Tagen arbeiten Sie üblicherweise? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Montag bis Freitag	68%	64%	62%	69%	74%
Montag bis Samstag	14%	26%	20%	10%	8%
Montag bis Sonntag (auch Feiertage)	17%	10%	18%	21%	18%
Samstag und Sonntag (auch Feiertage)	0%	0%	0%	0%	0%
Keine Angabe	0%	1%	0%	0%	0%

Tabelle 31a: Meine Arbeit erfordert es, dass ich auch kurzfristig auf Abruf bereitstehe, wenn Arbeit anfällt – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Ja	35%	36%	33%	36%	32%	37%
Teils-teils	27%	26%	28%	27%	27%	26%
Nein	39%	39%	39%	37%	40%	37%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 31b: Meine Arbeit erfordert es, dass ich auch kurzfristig auf Abruf bereitstehe, wenn Arbeit anfällt – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Ja	35%	37%	36%	37%	31%
Teils-teils	27%	30%	26%	25%	27%
Nein	39%	33%	38%	38%	42%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 32a: Bei meiner Tätigkeit wird erwartet, dass ich auch in meinem Privatleben für dienstliche Angelegenheiten erreichbar bin – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Ja	21%	22%	21%	25%	21%	20%
Teils-teils	20%	22%	18%	20%	19%	20%
Nein	59%	56%	61%	54%	60%	60%
Keine Angabe	0%	0%	0%	1%	0%	0%

Tabelle 32b: Bei meiner Tätigkeit wird erwartet, dass ich auch in meinem Privatleben für dienstliche Angelegenheiten erreichbar bin – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Ja	21%	23%	20%	26%	18%
Teils-teils	20%	25%	18%	21%	18%
Nein	59%	52%	60%	53%	64%
Keine Angabe	0%	0%	1%	0%	0%

Tabelle 33a: Ist Ihr Arbeitsplatz für Telearbeit geeignet?
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Ja	29%	28%	29%	27%	32%	25%
Nein	71%	72%	71%	73%	68%	75%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 33b: Ist Ihr Arbeitsplatz für Telearbeit geeignet? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Ja	29%	20%	16%	33%	38%
Nein	71%	80%	84%	67%	62%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 34a: Haben Sie einen Telearbeitsplatz? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N [gefiltert]	576	298	278	116	288	172
Ja	49%	46%	51%	50%	52%	41%
Nein	51%	54%	49%	50%	48%	59%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 34b: Haben Sie einen Telearbeitsplatz? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N [gefiltert]	576	63	83	146	276
Ja	49%	43%	57%	48%	48%
Nein	51%	57%	43%	52%	52%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 35a: Wünschen Sie sich einen Telearbeitsplatz? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N [gefiltert]	296	161	136	57	138	101
Ja	43%	47%	38%	63%	42%	32%
Nein	55%	50%	62%	37%	54%	68%
Weiß nicht	2%	3%	0%	0%	4%	0%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 35b: Wünschen Sie sich einen Telearbeitsplatz? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N [gefiltert]	296	36	36	76	145
Ja	43%	47%	40%	39%	45%
Nein	55%	53%	60%	54%	55%
Weiß nicht	2%	0%	0%	7%	0%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%



Betriebliche Ressourcen.



Inhalt

Tabelle 36a: Ich habe Einfluss auf den Umfang der Arbeitsmenge – nach Geschlecht und Alter	66
Tabelle 36b: Ich habe Einfluss auf den Umfang der Arbeitsmenge – nach Betriebsgröße	66
Tabelle 37a: Ich habe Einfluss darauf, wie ich meine Aufgaben erledige und entstandene Probleme löse – nach Geschlecht und Alter	66
Tabelle 37b: Ich habe Einfluss darauf, wie ich meine Aufgaben erledige und entstandene Probleme löse – nach Betriebsgröße	67
Tabelle 38a: Ich habe Einfluss auf Zeitpunkt, Dauer und Häufigkeit meiner Pausen – nach Geschlecht und Alter	67
Tabelle 38b: Ich habe Einfluss auf Zeitpunkt, Dauer und Häufigkeit meiner Pausen – nach Betriebsgröße	67
Tabelle 39a: Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte spricht mit mir zielgerichtet und zeitnah über meine Aufgaben – nach Geschlecht und Alter	68
Tabelle 39b: Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte spricht mit mir zielgerichtet und zeitnah über meine Aufgaben – nach Betriebsgröße	68
Tabelle 40a: Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte fördert mich in meiner beruflichen Entwicklung – nach Geschlecht und Alter	69
Tabelle 40b: Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte fördert mich in meiner beruflichen Entwicklung – nach Betriebsgröße	69
Tabelle 41a: Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte gibt Informationen zeitnah an mich weiter – nach Geschlecht und Alter	70
Tabelle 41b: Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte gibt Informationen zeitnah an mich weiter – nach Betriebsgröße	70
Tabelle 42a: Ich erhalte durch meine Kolleginnen und Kollegen Unterstützung, wenn ich diese benötige – nach Geschlecht und Alter	71
Tabelle 42b: Ich erhalte durch meine Kolleginnen und Kollegen Unterstützung, wenn ich diese benötige – nach Betriebsgröße	71

Tabelle 36a: Ich habe Einfluss auf den Umfang der Arbeitsmenge
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Ja	20%	24%	17%	19%	19%	23%
Teils-teils	28%	27%	30%	25%	29%	29%
Nein	51%	49%	53%	56%	52%	47%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 36b: Ich habe Einfluss auf den Umfang der Arbeitsmenge
– nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Ja	20%	28%	17%	22%	18%
Teils-teils	28%	23%	30%	30%	28%
Nein	51%	48%	52%	47%	54%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 37a: Ich habe Einfluss darauf, wie ich meine Aufgaben erledige und
entstandene Probleme löse – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Ja	72%	73%	70%	70%	73%	71%
Teils-teils	22%	20%	24%	20%	22%	23%
Nein	6%	6%	6%	10%	5%	6%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 37b: Ich habe Einfluss darauf, wie ich meine Aufgaben erledige und ent-
standene Probleme löse – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Ja	72%	69%	70%	78%	71%
Teils-teils	22%	25%	24%	18%	22%
Nein	6%	6%	7%	4%	7%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 38a: Ich habe Einfluss auf Zeitpunkt, Dauer und Häufigkeit meiner Pausen
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Ja	51%	56%	46%	49%	51%	52%
Teils-teils	20%	16%	23%	20%	20%	19%
Nein	29%	27%	31%	31%	29%	29%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 38b: Ich habe Einfluss auf Zeitpunkt, Dauer und Häufigkeit meiner Pausen
– nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Ja	51%	56%	49%	53%	49%
Teils-teils	20%	19%	17%	21%	21%
Nein	29%	25%	34%	26%	29%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 39a: Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte spricht mit mir zielgerichtet und zeitnah über meine Aufgaben – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Ja	68%	68%	68%	73%	67%	65%
Teils-teils	20%	20%	21%	18%	22%	20%
Nein	11%	11%	12%	9%	10%	15%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 39b: Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte spricht mit mir zielgerichtet und zeitnah über meine Aufgaben – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Ja	68%	71%	68%	72%	64%
Teils-teils	20%	16%	21%	16%	25%
Nein	11%	12%	11%	12%	11%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 40a: Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte fördert mich in meiner beruflichen Entwicklung – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Ja	54%	51%	57%	63%	55%	46%
Teils-teils	23%	22%	23%	21%	25%	21%
Nein	22%	26%	18%	13%	19%	31%
Keine Angabe	1%	1%	2%	2%	1%	2%

Tabelle 40b: Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte fördert mich in meiner beruflichen Entwicklung – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Ja	54%	52%	55%	53%	54%
Teils-teils	23%	20%	18%	25%	26%
Nein	22%	27%	24%	21%	19%
Keine Angabe	1%	1%	3%	1%	1%

Tabelle 41a: Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte gibt Informationen zeitnah an mich weiter – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Ja	69%	69%	69%	72%	69%	68%
Teils-teils	22%	22%	22%	16%	24%	23%
Nein	8%	9%	7%	10%	7%	9%
Keine Angabe	1%	0%	1%	2%	0%	0%

Tabelle 41b: Mein Vorgesetzter/meine Vorgesetzte gibt Informationen zeitnah an mich weiter – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Ja	69%	70%	73%	68%	67%
Teils-teils	22%	17%	21%	24%	23%
Nein	8%	10%	6%	8%	10%
Keine Angabe	1%	2%	1%	0%	0%

Tabelle 42a: Ich erhalte durch meine Kolleginnen und Kollegen Unterstützung, wenn ich diese benötige – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Ja	81%	80%	82%	87%	81%	78%
Teils-teils	16%	16%	16%	11%	17%	18%
Nein	3%	3%	2%	2%	2%	4%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	1%	0%

Tabelle 42b: Ich erhalte durch meine Kolleginnen und Kollegen Unterstützung, wenn ich diese benötige – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Ja	81%	79%	77%	84%	83%
Teils-teils	16%	15%	21%	15%	14%
Nein	3%	6%	2%	1%	3%
Keine Angabe	0%	1%	0%	0%	0%

Gesundheit, Belastung und Beanspruchung.



Inhalt

Tabelle 43a: Derzeitiger Gesundheitszustand – nach Geschlecht und Alter	74
Tabelle 43b: Derzeitiger Gesundheitszustand – nach Betriebsgröße	75
Tabelle 44a: Aktuelle Arbeitsfähigkeit – nach Geschlecht und Alter	76
Tabelle 44b: Aktuelle Arbeitsfähigkeit – nach Betriebsgröße	77
Tabelle 45a: Glauben Sie, dass Sie Ihre derzeitige Arbeit auch in den verbleibenden Jahren bis zum Renteneintrittsalter ausüben können? – nach Geschlecht und Alter	78
Tabelle 45b: Glauben Sie, dass Sie Ihre derzeitige Arbeit auch in den verbleibenden Jahren bis zum Renteneintrittsalter ausüben können? – nach Betriebsgröße	78
Tabelle 46a: Belastung durch Arbeitsbedingungen – nach Geschlecht	80
Tabelle 46b: Belastung durch Arbeitsbedingungen – nach Alter	82
Tabelle 46c: Belastung durch Arbeitsbedingungen – nach Betriebsgröße	84
Tabelle 47a: Stärke der Beanspruchung durch Belastung – nach Geschlecht	86
Tabelle 47b: Stärke der Beanspruchung durch Belastung – nach Alter	88
Tabelle 47c: Stärke der Beanspruchung durch Belastung – nach Betriebsgröße	90
Tabelle 48a: Haben Sie neben Ihrer Arbeit noch weitere Verpflichtungen, die Sie beanspruchen? – nach Geschlecht und Alter	92
Tabelle 48b: Haben Sie neben Ihrer Arbeit noch weitere Verpflichtungen, die Sie beanspruchen? – nach Betriebsgröße	92

Tabelle 43a: Derzeitiger Gesundheitszustand – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
0. Sehr schlechter Gesundheitszustand	0%	0%	0%	0%	0%	1%
1.	0%	0%	1%	0%	1%	0%
2.	1%	1%	1%	0%	1%	2%
3.	3%	5%	2%	3%	3%	4%
4.	3%	2%	4%	3%	2%	4%
5.	10%	9%	10%	5%	8%	14%
6.	8%	8%	9%	9%	8%	8%
7.	19%	20%	17%	11%	21%	20%
8.	24%	25%	23%	20%	25%	26%
9.	16%	16%	15%	18%	19%	10%
10. Der beste je erreichte Gesundheitszustand	16%	13%	19%	29%	14%	10%
Weiß nicht/keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 43b: Derzeitiger Gesundheitszustand – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
0. Sehr schlechter Gesundheitszustand	0%	0%	1%	0%	0%
1.	0%	2%	0%	0%	0%
2.	1%	1%	0%	1%	1%
3.	3%	3%	6%	2%	2%
4.	3%	1%	4%	5%	2%
5.	10%	11%	9%	10%	9%
6.	8%	10%	9%	11%	6%
7.	19%	18%	16%	18%	20%
8.	24%	20%	22%	29%	25%
9.	16%	16%	17%	15%	16%
10. Der beste je erreichte Gesundheitszustand	16%	17%	16%	11%	18%
Weiß nicht/keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 44a: Aktuelle Arbeitsfähigkeit – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
0. Sehr schlechte Arbeitsfähigkeit	1%	1%	1%	0%	1%	2%
1.	1%	0%	1%	0%	1%	0%
2.	1%	1%	1%	0%	1%	1%
3.	1%	2%	1%	2%	1%	1%
4.	1%	2%	1%	2%	1%	2%
5.	5%	4%	5%	3%	2%	8%
6.	4%	4%	4%	3%	4%	5%
7.	12%	12%	11%	10%	11%	13%
8.	22%	22%	22%	16%	23%	25%
9.	17%	16%	17%	16%	20%	12%
10. Die beste je erreichte Arbeitsfähigkeit	36%	35%	37%	47%	35%	29%
Weiß nicht/keine Angabe	0%	1%	0%	1%	0%	0%

Tabelle 44b: Aktuelle Arbeitsfähigkeit – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
0. Sehr schlechte Arbeitsfähigkeit	1%	0%	2%	1%	1%
1.	1%	2%	1%	0%	0%
2.	1%	2%	0%	1%	1%
3.	1%	2%	2%	1%	1%
4.	1%	2%	1%	1%	2%
5.	5%	2%	7%	4%	4%
6.	4%	7%	4%	4%	3%
7.	12%	14%	13%	10%	11%
8.	22%	18%	20%	25%	23%
9.	17%	13%	13%	21%	18%
10. Die beste je erreichte Arbeitsfähigkeit	36%	40%	36%	31%	36%
Weiß nicht/keine Angabe	0%	0%	1%	0%	0%

Tabelle 45a: Glauben Sie, dass Sie Ihre derzeitige Arbeit auch in den verbleibenden Jahren bis zum Renteneintrittsalter ausüben können? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Ausgefiltert: Renteneintrittsalter bereits erreicht	1%	1%	1%	0%	0%	3%
Sehr wahrscheinlich	50%	51%	49%	47%	50%	51%
Eher wahrscheinlich	26%	24%	29%	24%	27%	27%
Eher unwahrscheinlich	13%	12%	14%	14%	13%	11%
Sehr unwahrscheinlich	8%	11%	6%	12%	9%	6%
Weiß nicht, kann ich nicht beurteilen	1%	1%	2%	3%	1%	1%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 45b: Glauben Sie, dass Sie Ihre derzeitige Arbeit auch in den verbleibenden Jahren bis zum Renteneintrittsalter ausüben können? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Ausgefiltert: Renteneintrittsalter bereits erreicht	1%	2%	2%	0%	0%
Sehr wahrscheinlich	50%	48%	43%	49%	56%
Eher wahrscheinlich	26%	26%	24%	28%	27%
Eher unwahrscheinlich	13%	15%	17%	12%	9%
Sehr unwahrscheinlich	8%	6%	11%	10%	7%
Weiß nicht, kann ich nicht beurteilen	1%	3%	3%	1%	1%
Keine Angabe	0%	1%	0%	0%	0%



Tabelle 46a: Belastung durch Arbeitsbedingungen – nach Geschlecht

1 = Kommt immer oder häufig vor; 2 = Kommt manchmal oder selten vor; 3 = Kommt nie vor; 4 = Keine Angabe

Arbeitsbedingung	Gesamt				Männlich				Weiblich			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
N	2001				1046				955			
Umgang mit Computern oder Telekommunikationsmitteln	65%	16%	19%	0%	62%	16%	22%	0%	69%	16%	15%	0%
Verschiedene Aufgaben gleichzeitig erledigen – Multitasking	56%	31%	13%	0%	52%	33%	14%	0%	61%	28%	11%	0%
Arbeiten unter hohem Zeitdruck	38%	41%	21%	0%	36%	43%	20%	0%	40%	37%	23%	0%
Einseitige Bewegungsabläufe oder körperliche Zwangshaltungen	33%	23%	44%	0%	34%	26%	40%	0%	31%	20%	48%	0%
Verantwortung für das Leben anderer Menschen	32%	14%	54%	0%	34%	17%	50%	0%	29%	11%	60%	0%
Routineaufgaben oder eintönige Arbeit	31%	42%	28%	0%	29%	44%	27%	0%	32%	39%	29%	0%
Arbeiten bei Lärm	30%	27%	43%	0%	40%	28%	33%	0%	20%	26%	54%	0%
Heben und Tragen von Lasten	26%	28%	46%	0%	29%	31%	40%	0%	23%	24%	52%	0%
Arbeiten bei Kälte, Hitze, Nässe, Feuchtigkeit oder Zugluft	26%	23%	51%	0%	34%	27%	40%	0%	17%	19%	64%	0%
Bedienen von Fahrzeugen, elektrischen Werkzeugen oder anderen schweren Geräten	25%	15%	60%	0%	40%	19%	41%	0%	10%	10%	80%	0%
Umstrukturierungs- bzw. Neuorganisationsmaßnahmen	20%	47%	33%	0%	19%	46%	35%	0%	21%	48%	30%	0%
Ungünstiges Führungsverhalten	19%	41%	40%	0%	19%	43%	37%	0%	18%	38%	44%	0%
Wenig durchdachte Arbeitsabläufe	17%	45%	37%	1%	20%	48%	32%	0%	15%	42%	43%	1%
Konflikte mit Kunden und Kundinnen oder Patienten und Patientinnen	15%	43%	42%	0%	14%	40%	46%	0%	17%	45%	37%	0%
Umgang mit Mikroorganismen	15%	14%	71%	0%	10%	14%	75%	0%	20%	13%	67%	0%
Arbeiten bei grellem Licht oder schlechter oder zu schwacher Beleuchtung	12%	24%	64%	0%	14%	29%	57%	0%	11%	18%	71%	0%
Arbeiten bei Rauch, Staub oder unter Gasen und Dämpfen	12%	16%	72%	0%	18%	22%	60%	0%	5%	8%	87%	0%
Durch die Arbeit verkürzte Ruhezeiten nach Feierabend oder am Wochenende	10%	24%	66%	0%	12%	28%	60%	0%	8%	19%	72%	0%
Arbeiten bei Verletzungs-, Unfall- oder Absturzrisiken	10%	22%	68%	0%	13%	28%	58%	0%	6%	14%	79%	0%
Fehlende soziale Kontakte	7%	15%	78%	0%	6%	18%	75%	0%	8%	12%	80%	0%
Konflikte mit Kollegen und Kolleginnen	7%	55%	38%	0%	6%	58%	36%	0%	8%	52%	41%	0%
Unterbrechung der täglichen Arbeitszeit durch eine sehr lange Pause	4%	10%	86%	0%	4%	12%	84%	0%	4%	8%	88%	0%

Tabelle 46b: Belastung durch Arbeitsbedingungen – nach Alter

1 = Kommt immer oder häufig vor; 2 = Kommt manchmal oder selten vor; 3 = Kommt nie vor; 4 = Keine Angabe

Arbeitsbedingung	Gesamt				16–29 Jahre				30–49 Jahre				50 Jahre und älter			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
N	2001				421				890				690			
Umgang mit Computern oder Telekommunikationsmitteln	65%	16%	19%	0%	68%	11%	21%	0%	68%	16%	16%	0%	59%	20%	21%	0%
Verschiedene Aufgaben gleichzeitig erledigen – Multitasking	56%	31%	13%	0%	57%	33%	10%	0%	61%	28%	11%	0%	50%	33%	18%	0%
Arbeiten unter hohem Zeitdruck	38%	41%	21%	0%	43%	32%	25%	0%	37%	44%	19%	0%	37%	41%	22%	0%
Einseitige Bewegungsabläufe oder körperliche Zwangshaltungen	33%	23%	44%	0%	36%	18%	46%	0%	30%	23%	47%	0%	34%	27%	38%	0%
Verantwortung für das Leben anderer Menschen	32%	14%	54%	0%	29%	16%	55%	0%	33%	12%	55%	0%	31%	15%	53%	0%
Routineaufgaben oder eintönige Arbeit	31%	42%	28%	0%	49%	31%	20%	0%	27%	46%	27%	0%	25%	42%	33%	0%
Arbeiten bei Lärm	30%	27%	43%	0%	33%	27%	40%	0%	31%	26%	43%	0%	28%	28%	44%	0%
Heben und Tragen von Lasten	26%	28%	46%	0%	28%	25%	46%	1%	26%	28%	46%	0%	26%	30%	45%	0%
Arbeiten bei Kälte, Hitze, Nässe, Feuchtigkeit oder Zugluft	26%	23%	51%	0%	27%	23%	50%	0%	25%	23%	53%	0%	26%	23%	51%	0%
Bedienen von Fahrzeugen, elektrischen Werkzeugen oder anderen schweren Geräten	25%	15%	60%	0%	22%	17%	61%	0%	26%	15%	59%	0%	27%	14%	59%	0%
Umstrukturierungs- bzw. Neuorganisationsmaßnahmen	20%	47%	33%	0%	19%	46%	35%	0%	22%	45%	32%	0%	17%	51%	32%	0%
Ungünstiges Führungsverhalten	19%	41%	40%	0%	12%	42%	44%	1%	19%	41%	40%	0%	22%	39%	38%	0%
Wenig durchdachte Arbeitsabläufe	17%	45%	37%	1%	19%	36%	43%	2%	18%	46%	36%	0%	15%	50%	35%	0%
Konflikte mit Kunden und Kundinnen oder Patienten und Patientinnen	15%	43%	42%	0%	19%	39%	42%	0%	15%	43%	42%	0%	14%	44%	42%	0%
Umgang mit Mikroorganismen	15%	14%	71%	0%	21%	13%	66%	0%	14%	15%	71%	1%	12%	13%	74%	0%
Arbeiten bei grellem Licht oder schlechter oder zu schwacher Beleuchtung	12%	24%	64%	0%	16%	19%	65%	0%	10%	26%	64%	0%	14%	25%	61%	0%
Arbeiten bei Rauch, Staub oder unter Gasen und Dämpfen	12%	16%	72%	0%	12%	14%	74%	0%	13%	15%	72%	0%	10%	18%	72%	0%
Durch die Arbeit verkürzte Ruhezeiten nach Feierabend oder am Wochenende	10%	24%	66%	0%	12%	21%	66%	1%	10%	25%	66%	0%	9%	24%	66%	0%
Arbeiten bei Verletzungs-, Unfall- oder Absturzrisiken	10%	22%	68%	0%	14%	19%	67%	0%	9%	23%	68%	0%	8%	22%	70%	1%
Fehlende soziale Kontakte	7%	15%	78%	0%	6%	13%	82%	0%	7%	14%	79%	0%	7%	18%	74%	0%
Konflikte mit Kollegen und Kolleginnen	7%	55%	38%	0%	7%	47%	46%	0%	7%	57%	36%	0%	6%	58%	36%	0%
Unterbrechung der täglichen Arbeitszeit durch eine sehr lange Pause	4%	10%	86%	0%	5%	7%	88%	0%	4%	11%	85%	0%	3%	11%	86%	0%

Tabelle 46c: Belastung durch Arbeitsbedingungen – nach Betriebsgröße

1 = Kommt immer oder häufig vor; 2 = Kommt manchmal oder selten vor; 3 = Kommt nie vor; 4 = Keine Angabe

Arbeitsbedingung	Gesamt				1 bis 9 Beschäftigte				10 bis 49 Beschäftigte				50 bis 249 Beschäftigte				250 und mehr Beschäftigte			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
N	2001				310				510				441				720			
Umgang mit Computern oder Telekommunikationsmitteln	65%	16%	19%	0%	50%	17%	33%	0%	53%	24%	23%	0%	72%	11%	17%	0%	77%	13%	10%	0%
Verschiedene Aufgaben gleichzeitig erledigen – Multitasking	56%	31%	13%	0%	47%	35%	18%	0%	60%	28%	12%	0%	57%	31%	12%	0%	58%	31%	11%	0%
Arbeiten unter hohem Zeitdruck	38%	41%	21%	0%	28%	37%	35%	0%	45%	36%	19%	0%	37%	45%	18%	0%	39%	43%	18%	0%
Einseitige Bewegungsabläufe oder körperliche Zwangshaltungen	33%	23%	44%	0%	36%	20%	44%	0%	37%	22%	41%	0%	28%	24%	48%	0%	32%	26%	43%	0%
Verantwortung für das Leben anderer Menschen	32%	14%	54%	0%	18%	17%	65%	0%	35%	18%	48%	0%	36%	13%	51%	0%	33%	11%	56%	0%
Routineaufgaben oder eintönige Arbeit	31%	42%	28%	0%	34%	40%	26%	0%	35%	33%	32%	0%	27%	46%	27%	0%	28%	46%	26%	0%
Arbeiten bei Lärm	30%	27%	43%	0%	23%	20%	57%	0%	36%	24%	40%	0%	36%	27%	37%	0%	26%	32%	43%	0%
Heben und Tragen von Lasten	26%	28%	46%	0%	23%	30%	47%	0%	37%	29%	33%	1%	23%	31%	46%	0%	22%	25%	53%	0%
Arbeiten bei Kälte, Hitze, Nässe, Feuchtigkeit oder Zugluft	26%	23%	51%	0%	30%	19%	51%	0%	33%	22%	45%	0%	20%	28%	53%	0%	22%	22%	55%	0%
Bedienen von Fahrzeugen, elektrischen Werkzeugen oder anderen schweren Geräten	25%	15%	60%	0%	22%	18%	60%	0%	30%	14%	56%	0%	27%	13%	59%	0%	23%	16%	62%	0%
Umstrukturierungs- bzw. Neuorganisationsmaßnahmen	20%	47%	33%	0%	12%	32%	56%	0%	18%	50%	32%	0%	20%	55%	25%	0%	25%	48%	27%	0%
Ungünstiges Führungsverhalten	19%	41%	40%	0%	12%	33%	54%	1%	19%	40%	40%	1%	19%	43%	38%	0%	21%	44%	35%	0%
Wenig durchdachte Arbeitsabläufe	17%	45%	37%	1%	11%	37%	51%	0%	19%	43%	37%	1%	21%	44%	35%	0%	17%	51%	32%	1%
Konflikte mit Kunden und Kundinnen oder Patienten und Patientinnen	15%	43%	42%	0%	16%	45%	39%	0%	19%	50%	31%	0%	17%	36%	47%	0%	12%	41%	47%	0%
Umgang mit Mikroorganismen	15%	14%	71%	0%	10%	18%	71%	0%	20%	14%	65%	1%	14%	11%	75%	0%	14%	13%	73%	0%
Arbeiten bei grellem Licht oder schlechter oder zu schwacher Beleuchtung	12%	24%	64%	0%	11%	26%	64%	0%	16%	22%	62%	0%	11%	25%	64%	0%	12%	24%	64%	0%
Arbeiten bei Rauch, Staub oder unter Gasen und Dämpfen	12%	16%	72%	0%	13%	18%	69%	0%	16%	13%	71%	0%	11%	18%	71%	0%	10%	15%	75%	0%
Durch die Arbeit verkürzte Ruhezeiten nach Feierabend oder am Wochenende	10%	24%	66%	0%	3%	17%	80%	0%	9%	26%	65%	0%	13%	28%	58%	0%	11%	23%	66%	1%
Arbeiten bei Verletzungs-, Unfall- oder Absturzrisiken	10%	22%	68%	0%	9%	20%	72%	0%	12%	24%	64%	0%	8%	23%	69%	0%	10%	20%	69%	1%
Fehlende soziale Kontakte	7%	15%	78%	0%	7%	8%	84%	0%	5%	19%	75%	0%	9%	13%	78%	0%	6%	17%	76%	0%
Konflikte mit Kollegen und Kolleginnen	7%	55%	38%	0%	5%	41%	54%	0%	7%	59%	33%	0%	5%	62%	33%	0%	8%	55%	38%	0%
Unterbrechung der täglichen Arbeitszeit durch eine sehr lange Pause	4%	10%	86%	0%	4%	8%	88%	0%	4%	12%	84%	0%	6%	9%	85%	0%	2%	10%	88%	0%

Tabelle 47a: Stärke der Beanspruchung durch Belastung – nach Geschlecht

1 = Stark oder ziemlich beansprucht; 2 = Etwas beansprucht; 3 = Gar nicht beansprucht; 4 = Keine Angabe; 5 = Keine Belastung

Arbeitsbedingung	Gesamt					Männlich					Weiblich				
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
N	2001					1046					955				
Umgang mit Computern oder Telekommunikationsmitteln	18%	25%	39%	0%	19%	17%	24%	37%	0%	22%	19%	26%	41%	0%	15%
Verschiedene Aufgaben gleichzeitig erledigen – Multitasking	26%	34%	28%	0%	13%	26%	31%	29%	0%	14%	26%	37%	26%	0%	11%
Arbeiten unter hohem Zeitdruck	31%	31%	17%	0%	21%	30%	31%	19%	0%	20%	33%	30%	14%	0%	23%
Einseitige Bewegungsabläufe oder körperliche Zwangshaltungen	27%	20%	9%	0%	44%	27%	23%	10%	0%	40%	27%	18%	7%	0%	48%
Verantwortung für das Leben anderer Menschen	14%	16%	16%	0%	54%	14%	17%	19%	0%	50%	14%	14%	13%	0%	60%
Routineaufgaben oder eintönige Arbeit	9%	25%	38%	0%	28%	9%	27%	37%	0%	27%	10%	22%	40%	0%	29%
Arbeiten bei Lärm	21%	20%	16%	0%	43%	22%	26%	19%	0%	33%	19%	14%	13%	0%	54%
Heben und Tragen von Lasten	20%	20%	14%	0%	46%	20%	24%	17%	0%	40%	20%	15%	12%	0%	53%
Arbeiten bei Kälte, Hitze, Nässe, Feuchtigkeit oder Zugluft	17%	20%	12%	0%	51%	20%	24%	16%	0%	40%	14%	15%	7%	0%	64%
Bedienen von Fahrzeugen, elektrischen Werkzeugen oder anderen schweren Geräten	7%	13%	21%	0%	60%	10%	18%	31%	0%	41%	3%	7%	9%	0%	80%
Umstrukturierungs- bzw. Neuorganisationsmaßnahmen	15%	24%	28%	0%	33%	15%	23%	28%	0%	35%	16%	26%	28%	0%	31%
Ungünstiges Führungsverhalten	22%	25%	12%	0%	41%	21%	27%	15%	0%	37%	22%	24%	9%	0%	44%
Wenig durchdachte Arbeitsabläufe	19%	27%	16%	0%	38%	23%	27%	18%	0%	32%	15%	26%	15%	0%	44%
Konflikte mit Kunden und Kundinnen oder Patienten und Patientinnen	16%	24%	18%	0%	42%	12%	22%	19%	0%	46%	19%	26%	17%	0%	37%
Umgang mit Mikroorganismen	7%	10%	12%	0%	71%	5%	8%	11%	0%	76%	8%	11%	14%	0%	67%
Arbeiten bei grellem Licht oder schlechter oder zu schwacher Beleuchtung	9%	15%	12%	0%	64%	11%	17%	14%	0%	57%	7%	13%	10%	0%	71%
Arbeiten bei Rauch, Staub oder unter Gasen und Dämpfen	8%	12%	7%	0%	72%	13%	18%	9%	0%	60%	3%	7%	4%	0%	87%
Durch die Arbeit verkürzte Ruhezeiten nach Feierabend oder am Wochenende	11%	12%	11%	0%	66%	12%	13%	14%	0%	61%	10%	10%	7%	0%	72%
Arbeiten bei Verletzungs-, Unfall- oder Absturzrisiken	7%	12%	13%	0%	69%	9%	15%	18%	0%	59%	4%	9%	7%	0%	79%
Fehlende soziale Kontakte	5%	7%	10%	0%	78%	5%	7%	13%	0%	75%	5%	7%	7%	0%	80%
Konflikte mit Kollegen und Kolleginnen	16%	27%	19%	0%	38%	14%	27%	24%	0%	36%	19%	27%	13%	0%	41%
Unterbrechung der täglichen Arbeitszeit durch eine sehr lange Pause	2%	4%	8%	0%	86%	2%	5%	9%	0%	84%	2%	3%	7%	0%	88%

Tabelle 47b: Stärke der Beanspruchung durch Belastung – nach Alter

1 = Stark oder ziemlich beansprucht; 2 = Etwas beansprucht; 3 = Gar nicht beansprucht; 4 = Keine Angabe; 5 = Keine Belastung

Arbeitsbedingung	Gesamt					16–29 Jahre					30–49 Jahre					50 Jahre und älter				
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
N			2001					421					890					690		
Umgang mit Computern oder Telekommunikationsmitteln	18%	25%	39%	0%	19%	9%	22%	49%	0%	21%	19%	27%	39%	0%	16%	22%	24%	32%	0%	21%
Verschiedene Aufgaben gleichzeitig erledigen – Multitasking	26%	34%	28%	0%	13%	19%	32%	39%	0%	10%	27%	37%	25%	0%	11%	28%	31%	23%	0%	18%
Arbeiten unter hohem Zeitdruck	31%	31%	17%	0%	21%	26%	29%	20%	0%	25%	31%	34%	16%	0%	19%	35%	27%	16%	0%	22%
Einseitige Bewegungsabläufe oder körperliche Zwangshaltungen	27%	20%	9%	0%	44%	24%	23%	6%	0%	46%	24%	19%	10%	0%	47%	32%	20%	9%	0%	39%
Verantwortung für das Leben anderer Menschen	14%	16%	16%	0%	54%	11%	14%	19%	0%	55%	13%	16%	15%	0%	55%	16%	16%	15%	0%	53%
Routineaufgaben oder eintönige Arbeit	9%	25%	38%	0%	28%	14%	24%	42%	0%	20%	8%	25%	40%	0%	27%	8%	24%	34%	0%	33%
Arbeiten bei Lärm	21%	20%	16%	0%	43%	17%	21%	22%	0%	40%	20%	22%	15%	0%	43%	24%	18%	15%	0%	44%
Heben und Tragen von Lasten	20%	20%	14%	0%	46%	17%	18%	18%	0%	47%	17%	22%	15%	0%	46%	26%	18%	12%	0%	45%
Arbeiten bei Kälte, Hitze, Nässe, Feuchtigkeit oder Zugluft	17%	20%	12%	0%	51%	15%	23%	12%	0%	50%	16%	19%	12%	0%	53%	20%	19%	11%	0%	51%
Bedienen von Fahrzeugen, elektrischen Werkzeugen oder anderen schweren Geräten	7%	13%	21%	0%	60%	6%	15%	19%	0%	61%	6%	14%	21%	0%	59%	9%	11%	21%	0%	59%
Umstrukturierungs- bzw. Neuorganisationsmaßnahmen	15%	24%	28%	0%	33%	12%	22%	31%	0%	35%	16%	26%	26%	0%	32%	17%	23%	28%	0%	32%
Ungünstiges Führungsverhalten	22%	25%	12%	0%	41%	17%	21%	17%	0%	45%	21%	27%	11%	0%	41%	26%	26%	10%	0%	38%
Wenig durchdachte Arbeitsabläufe	19%	27%	16%	0%	38%	17%	27%	11%	0%	45%	19%	27%	18%	0%	36%	21%	26%	18%	0%	35%
Konflikte mit Kunden und Kundinnen oder Patienten und Patientinnen	16%	24%	18%	0%	42%	18%	18%	22%	0%	42%	13%	28%	17%	0%	42%	18%	23%	17%	0%	42%
Umgang mit Mikroorganismen	7%	10%	12%	0%	71%	9%	10%	15%	0%	66%	6%	10%	12%	0%	72%	6%	8%	12%	0%	74%
Arbeiten bei grellem Licht oder schlechter oder zu schwacher Beleuchtung	9%	15%	12%	0%	64%	7%	16%	12%	0%	65%	7%	16%	12%	0%	64%	13%	14%	12%	0%	61%
Arbeiten bei Rauch, Staub oder unter Gasen und Dämpfen	8%	12%	7%	0%	72%	7%	13%	7%	0%	74%	10%	13%	5%	0%	72%	8%	12%	9%	0%	72%
Durch die Arbeit verkürzte Ruhezeiten nach Feierabend oder am Wochenende	11%	12%	11%	0%	66%	13%	7%	13%	0%	67%	11%	13%	11%	0%	66%	11%	13%	9%	0%	67%
Arbeiten bei Verletzungs-, Unfall- oder Absturzrisiken	7%	12%	13%	0%	69%	7%	11%	15%	0%	67%	7%	12%	13%	0%	68%	6%	12%	11%	0%	70%
Fehlende soziale Kontakte	5%	7%	10%	0%	78%	4%	9%	5%	0%	82%	3%	6%	12%	0%	79%	7%	8%	11%	0%	74%
Konflikte mit Kollegen und Kolleginnen	16%	27%	19%	0%	38%	14%	22%	18%	0%	46%	15%	29%	20%	0%	36%	19%	27%	18%	0%	36%
Unterbrechung der täglichen Arbeitszeit durch eine sehr lange Pause	2%	4%	8%	0%	86%	3%	3%	6%	0%	88%	2%	5%	8%	0%	85%	2%	4%	8%	0%	86%

Tabelle 47c: Stärke der Beanspruchung durch Belastung – nach Betriebsgröße

1 = Stark oder ziemlich beansprucht; 2 = Etwas beansprucht; 3 = Gar nicht beansprucht; 4 = Keine Angabe; 5 = Keine Belastung

Arbeitsbedingung	Gesamt					1 bis 9 Beschäftigte					10 bis 49 Beschäftigte					50 bis 249 Beschäftigte					250 und mehr Beschäftigte				
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
N			2001			310					510					441					720				
Umgang mit Computern oder Telekommunikationsmitteln	18%	25%	39%	0%	19%	7%	19%	42%	0%	33%	18%	20%	40%	0%	23%	17%	25%	41%	0%	17%	24%	31%	35%	0%	10%
Verschiedene Aufgaben gleichzeitig erledigen – Multitasking	26%	34%	28%	0%	13%	22%	26%	35%	0%	18%	25%	36%	27%	0%	12%	24%	34%	30%	0%	12%	29%	37%	23%	0%	11%
Arbeiten unter hohem Zeitdruck	31%	31%	17%	0%	21%	23%	26%	16%	0%	35%	35%	31%	15%	0%	19%	31%	33%	19%	0%	18%	33%	32%	17%	0%	18%
Einseitige Bewegungsabläufe oder körperliche Zwangshaltungen	27%	20%	9%	0%	44%	30%	19%	7%	0%	44%	32%	19%	8%	0%	41%	22%	22%	8%	0%	48%	26%	21%	10%	0%	43%
Verantwortung für das Leben anderer Menschen	14%	16%	16%	0%	54%	10%	10%	14%	0%	66%	12%	18%	21%	0%	48%	13%	17%	19%	0%	51%	17%	16%	11%	0%	56%
Routineaufgaben oder eintönige Arbeit	9%	25%	38%	0%	28%	13%	18%	44%	0%	26%	7%	24%	37%	0%	32%	8%	26%	39%	0%	27%	10%	28%	36%	0%	26%
Arbeiten bei Lärm	21%	20%	16%	0%	43%	15%	13%	15%	0%	57%	24%	21%	16%	0%	40%	22%	23%	19%	0%	37%	21%	21%	15%	0%	43%
Heben und Tragen von Lasten	20%	20%	14%	0%	46%	15%	24%	14%	0%	47%	28%	20%	17%	0%	34%	16%	22%	16%	0%	46%	19%	16%	12%	0%	53%
Arbeiten bei Kälte, Hitze, Nässe, Feuchtigkeit oder Zugluft	17%	20%	12%	0%	51%	20%	19%	11%	0%	51%	19%	23%	13%	0%	45%	14%	18%	14%	0%	53%	17%	19%	10%	0%	55%
Bedienen von Fahrzeugen, elektrischen Werkzeugen oder anderen schweren Geräten	7%	13%	21%	0%	60%	7%	16%	17%	0%	60%	9%	14%	21%	0%	56%	6%	10%	25%	0%	59%	5%	13%	20%	0%	62%
Umstrukturierungs- bzw. Neuorganisationsmaßnahmen	15%	24%	28%	0%	33%	10%	13%	22%	0%	56%	13%	22%	33%	0%	32%	16%	28%	31%	0%	25%	19%	28%	25%	0%	27%
Ungünstiges Führungsverhalten	22%	25%	12%	0%	41%	18%	17%	10%	0%	55%	21%	25%	13%	0%	41%	23%	29%	10%	0%	38%	23%	28%	14%	0%	35%
Wenig durchdachte Arbeitsabläufe	19%	27%	16%	0%	38%	14%	16%	18%	0%	51%	19%	27%	16%	0%	38%	21%	29%	15%	0%	35%	20%	30%	17%	0%	32%
Konflikte mit Kunden und Kundinnen oder Patienten und Patientinnen	16%	24%	18%	0%	42%	18%	19%	24%	0%	39%	19%	28%	22%	0%	31%	16%	22%	15%	0%	47%	13%	25%	15%	0%	47%
Umgang mit Mikroorganismen	7%	10%	12%	0%	71%	4%	9%	15%	0%	71%	8%	12%	15%	0%	66%	6%	8%	11%	0%	75%	7%	9%	11%	0%	73%
Arbeiten bei grellem Licht oder schlechter oder zu schwacher Beleuchtung	9%	15%	12%	0%	64%	9%	13%	14%	0%	64%	10%	15%	14%	0%	62%	8%	19%	9%	0%	64%	10%	15%	12%	0%	64%
Arbeiten bei Rauch, Staub oder unter Gasen und Dämpfen	8%	12%	7%	0%	72%	9%	15%	7%	0%	69%	11%	10%	8%	0%	71%	7%	15%	7%	0%	71%	7%	12%	5%	0%	75%
Durch die Arbeit verkürzte Ruhezeiten nach Feierabend oder am Wochenende	11%	12%	11%	0%	66%	7%	7%	6%	0%	80%	13%	10%	12%	0%	65%	14%	16%	12%	0%	58%	11%	12%	10%	0%	66%
Arbeiten bei Verletzungs-, Unfall- oder Absturzrisiken	7%	12%	13%	0%	69%	5%	12%	11%	0%	72%	6%	16%	15%	0%	64%	6%	12%	13%	0%	70%	8%	9%	13%	0%	70%
Fehlende soziale Kontakte	5%	7%	10%	0%	78%	5%	4%	7%	0%	84%	7%	8%	10%	0%	75%	5%	6%	11%	0%	78%	4%	9%	11%	0%	76%
Konflikte mit Kollegen und Kolleginnen	16%	27%	19%	0%	38%	12%	22%	12%	0%	54%	22%	24%	21%	0%	33%	15%	26%	26%	0%	33%	14%	32%	16%	0%	38%
Unterbrechung der täglichen Arbeitszeit durch eine sehr lange Pause	2%	4%	8%	0%	86%	2%	4%	6%	0%	88%	3%	6%	7%	0%	84%	2%	4%	9%	0%	85%	1%	3%	8%	0%	88%

Tabelle 48a: Haben Sie neben Ihrer Arbeit noch weitere Verpflichtungen, die Sie beanspruchen? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Ehrenamtliche Tätigkeit, Hobby	32%	33%	30%	26%	34%	31%
Betreuung von Kindern bzw. Jugendlichen	30%	24%	37%	18%	45%	19%
Weiterbildung (Schule, Studium etc.)	14%	13%	15%	29%	11%	8%
Betreuung pflegebedürftiger Personen	13%	9%	17%	7%	10%	19%
Zusätzliche berufliche Nebentätigkeit zum Gelderwerb	9%	10%	8%	10%	9%	7%

Tabelle 48b: Haben Sie neben Ihrer Arbeit noch weitere Verpflichtungen, die Sie beanspruchen? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Ehrenamtliche Tätigkeit, Hobby	32%	25%	29%	36%	33%
Betreuung von Kindern bzw. Jugendlichen	30%	28%	29%	32%	32%
Weiterbildung (Schule, Studium etc.)	14%	17%	17%	11%	12%
Betreuung pflegebedürftiger Personen	13%	15%	13%	13%	11%
Zusätzliche berufliche Nebentätigkeit zum Gelderwerb	9%	8%	8%	11%	8%



Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit.

Inhalt

Tabelle 49a: Welche der folgenden für den Arbeitsschutz beauftragten Personen gibt es in Ihrem Betrieb oder Ihrer Dienststelle? Mein(e) Vorgesetzte(r) kümmert sich um den Arbeitsschutz – nach Geschlecht	98
Tabelle 49b: Welche der folgenden für den Arbeitsschutz beauftragten Personen gibt es in Ihrem Betrieb oder Ihrer Dienststelle? Mein(e) Vorgesetzte(r) kümmert sich um den Arbeitsschutz – nach Betriebsgröße	98
Tabelle 50a: Hatten Sie in den letzten 12 Monaten wegen Fragen zum Arbeitsschutz Kontakt zum/zur Vorgesetzten? – nach Geschlecht und Alter	99
Tabelle 50b: Hatten Sie in den letzten 12 Monaten wegen Fragen zum Arbeitsschutz Kontakt zum/zur Vorgesetzten? – nach Betriebsgröße	99
Tabelle 51a: Welche der folgenden für den Arbeitsschutz beauftragten Personen gibt es in Ihrem Betrieb oder Ihrer Dienststelle? Sicherheitsbeauftragte/r – nach Geschlecht und Alter	100
Tabelle 51b: Welche der folgenden für den Arbeitsschutz beauftragten Personen gibt es in Ihrem Betrieb oder Ihrer Dienststelle? Sicherheitsbeauftragte/r – nach Betriebsgröße	100
Tabelle 52a: Hatten Sie in den letzten 12 Monaten wegen Fragen zum Arbeitsschutz Kontakt zum/zur Sicherheitsbeauftragten? – nach Geschlecht und Alter	101
Tabelle 52b: Hatten Sie in den letzten 12 Monaten wegen Fragen zum Arbeitsschutz Kontakt zum/zur Sicherheitsbeauftragten? – nach Betriebsgröße	101
Tabelle 53a: Welche der folgenden für den Arbeitsschutz beauftragten Personen gibt es in Ihrem Betrieb oder Ihrer Dienststelle? Fachkraft für Arbeitssicherheit (SIFA) – nach Geschlecht und Alter	102
Tabelle 53b: Welche der folgenden für den Arbeitsschutz beauftragten Personen gibt es in Ihrem Betrieb oder Ihrer Dienststelle? Fachkraft für Arbeitssicherheit (SIFA) – nach Betriebsgröße	102
Tabelle 54a: Hatten Sie in den letzten 12 Monaten wegen Fragen zum Arbeitsschutz Kontakt zur SIFA? – nach Geschlecht und Alter	103
Tabelle 54b: Hatten Sie in den letzten 12 Monaten wegen Fragen zum Arbeitsschutz Kontakt zur SIFA? – nach Betriebsgröße	103

Tabelle 55a: Welche der folgenden für den Arbeitsschutz beauftragten Personen gibt es in Ihrem Betrieb oder Ihrer Dienststelle? Brandschutzbeauftragte/r – nach Geschlecht und Alter	104
Tabelle 55b: Welche der folgenden für den Arbeitsschutz beauftragten Personen gibt es in Ihrem Betrieb oder Ihrer Dienststelle? Brandschutzbeauftragte/r – nach Betriebsgröße	104
Tabelle 56a: Hatten Sie in den letzten 12 Monaten wegen Fragen zum Arbeitsschutz Kontakt zum/zur Brandschutzbeauftragten? – nach Geschlecht und Alter	105
Tabelle 56b: Hatten Sie in den letzten 12 Monaten wegen Fragen zum Arbeitsschutz Kontakt zum/zur Brandschutzbeauftragten? – nach Betriebsgröße	105
Tabelle 57a: Welche der folgenden für den Arbeitsschutz beauftragten Personen gibt es in Ihrem Betrieb oder Ihrer Dienststelle? Personal-/Betriebsrat – nach Geschlecht und Alter	106
Tabelle 57b: Welche der folgenden für den Arbeitsschutz beauftragten Personen gibt es in Ihrem Betrieb oder Ihrer Dienststelle? Personal-/Betriebsrat – nach Betriebsgröße	106
Tabelle 58a: Hatten Sie in den letzten 12 Monaten wegen Fragen zum Arbeitsschutz Kontakt zum Personal-/Betriebsrat? – nach Geschlecht und Alter	107
Tabelle 58b: Hatten Sie in den letzten 12 Monaten wegen Fragen zum Arbeitsschutz Kontakt zum Personal-/Betriebsrat? – nach Betriebsgröße	107
Tabelle 59a: Welche der folgenden für den Arbeitsschutz beauftragten Personen gibt es in Ihrem Betrieb oder Ihrer Dienststelle? Betriebsarzt/Betriebsärztin – nach Geschlecht und Alter	108
Tabelle 59b: Welche der folgenden für den Arbeitsschutz beauftragten Personen gibt es in Ihrem Betrieb oder Ihrer Dienststelle? Betriebsarzt/Betriebsärztin – nach Betriebsgröße	108
Tabelle 60a: Hatten Sie in den letzten 12 Monaten wegen Fragen zum Arbeitsschutz Kontakt zum/zur Betriebsarzt/Betriebsärztin? – nach Geschlecht und Alter	109
Tabelle 60b: Hatten Sie in den letzten 12 Monaten wegen Fragen zum Arbeitsschutz Kontakt zum/zur Betriebsarzt/Betriebsärztin? – nach Betriebsgröße	109
Tabelle 61a: Werden Sie von Ihrem derzeitigen Arbeitgeber oder Sicherheitsbeauftragten zu Arbeitsschutzthemen wie z. B. Betriebsanweisungen sowie anderen Maßnahmen zur Förderung und Sicherung Ihrer Gesundheit unterwiesen? – nach Geschlecht und Alter	110
Tabelle 61b: Werden Sie von Ihrem derzeitigen Arbeitgeber oder Sicherheitsbeauftragten zu Arbeitsschutzthemen wie z. B. Betriebsanweisungen sowie anderen Maßnahmen zur Förderung und Sicherung Ihrer Gesundheit unterwiesen? – nach Betriebsgröße	110
Tabelle 62a: Werden die Informationen zu Arbeitsschutzthemen aus Ihrer Sicht für Sie und Ihre Kollegen bzw. Kolleginnen verständlich vermittelt? – nach Geschlecht und Alter	111
Tabelle 62b: Werden die Informationen zu Arbeitsschutzthemen aus Ihrer Sicht für Sie und Ihre Kollegen bzw. Kolleginnen verständlich vermittelt? – nach Betriebsgröße	111
Tabelle 63a: Angebot: Gesundheitschecks und Vorsorgen – nach Geschlecht und Alter	112
Tabelle 63b: Angebot: Gesundheitschecks und Vorsorgen – nach Betriebsgröße	112
Tabelle 64a: Teilnahme an Angebot: Gesundheitschecks und Vorsorgen – nach Geschlecht und Alter	113
Tabelle 64b: Teilnahme an Angebot: Gesundheitschecks und Vorsorgen – nach Betriebsgröße	113

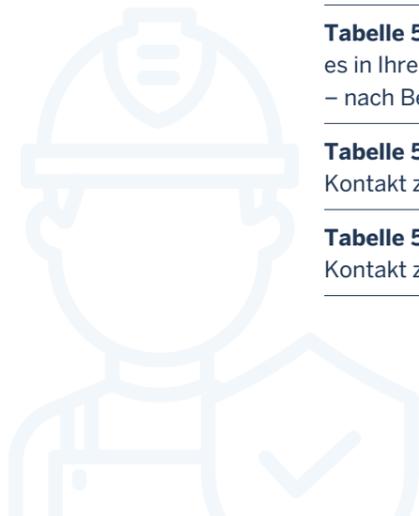


Tabelle 65a: Beurteilung des Angebots: Gesundheitschecks und Vorsorgen – nach Geschlecht und Alter	114
Tabelle 65b: Beurteilung des Angebots: Gesundheitschecks und Vorsorgen – nach Betriebsgröße	114
Tabelle 66a: Angebot: Flexible Arbeitszeitmodelle – nach Geschlecht und Alter	115
Tabelle 66b: Angebot: Flexible Arbeitszeitmodelle – nach Betriebsgröße	115
Tabelle 67a: Teilnahme an Angebot: Flexible Arbeitszeitmodelle – nach Geschlecht und Alter	116
Tabelle 67b: Teilnahme an Angebot: Flexible Arbeitszeitmodelle – nach Betriebsgröße	116
Tabelle 68a: Beurteilung des Angebots: Flexible Arbeitszeitmodelle – nach Geschlecht und Alter	117
Tabelle 68b: Beurteilung des Angebots: Flexible Arbeitszeitmodelle – nach Betriebsgröße	117
Tabelle 69a: Angebot: Ergonomische Gestaltung des Arbeitsplatzes – nach Geschlecht und Alter	118
Tabelle 69b: Angebot: Ergonomische Gestaltung des Arbeitsplatzes – nach Betriebsgröße	118
Tabelle 70a: Teilnahme an Angebot: Ergonomische Gestaltung des Arbeitsplatzes – nach Geschlecht und Alter	119
Tabelle 70b: Teilnahme an Angebot: Ergonomische Gestaltung des Arbeitsplatzes – nach Betriebsgröße	119
Tabelle 71a: Beurteilung des Angebots: Ergonomische Gestaltung des Arbeitsplatzes – nach Geschlecht und Alter	120
Tabelle 71b: Beurteilung des Angebots: Ergonomische Gestaltung des Arbeitsplatzes – nach Betriebsgröße	120
Tabelle 72a: Angebot: Förderung körperlicher Aktivität, Bewegungssteigerung – nach Geschlecht und Alter	121
Tabelle 72b: Angebot: Förderung körperlicher Aktivität, Bewegungssteigerung – nach Betriebsgröße	121
Tabelle 73a: Teilnahme an Angebot: Förderung körperlicher Aktivität, Bewegungssteigerung – nach Geschlecht und Alter	122
Tabelle 73b: Teilnahme an Angebot: Förderung körperlicher Aktivität, Bewegungssteigerung – nach Betriebsgröße	122
Tabelle 74a: Beurteilung des Angebots: Förderung körperlicher Aktivität, Bewegungssteigerung – nach Geschlecht und Alter	123
Tabelle 74b: Beurteilung des Angebots: Förderung körperlicher Aktivität, Bewegungssteigerung – nach Betriebsgröße	123
Tabelle 75a: Angebot: Gesundheitszirkel, Gesprächskreise, Mitarbeiterbefragungen – nach Geschlecht und Alter	124
Tabelle 75b: Angebot: Gesundheitszirkel, Gesprächskreise, Mitarbeiterbefragungen – nach Betriebsgröße	124

Tabelle 76a: Teilnahme an Angebot: Gesundheitszirkel, Gesprächskreise, Mitarbeiterbefragungen – nach Geschlecht und Alter	125
Tabelle 76b: Teilnahme an Angebot: Gesundheitszirkel, Gesprächskreise, Mitarbeiterbefragungen – nach Betriebsgröße	125
Tabelle 77a: Beurteilung des Angebots: Gesundheitszirkel, Gesprächskreise, Mitarbeiterbefragungen – nach Geschlecht und Alter	126
Tabelle 77b: Beurteilung des Angebots: Gesundheitszirkel, Gesprächskreise, Mitarbeiterbefragungen – nach Betriebsgröße	126
Tabelle 78a: Angebot: Möglichkeiten zur Stressbewältigung und Entspannung – nach Geschlecht und Alter	127
Tabelle 78b: Angebot: Möglichkeiten zur Stressbewältigung und Entspannung – nach Betriebsgröße	127
Tabelle 79a: Teilnahme an Angebot: Möglichkeiten zur Stressbewältigung und Entspannung – nach Geschlecht und Alter	128
Tabelle 79b: Teilnahme an Angebot: Möglichkeiten zur Stressbewältigung und Entspannung – nach Betriebsgröße	128
Tabelle 80a: Beurteilung des Angebots: Möglichkeiten zur Stressbewältigung und Entspannung – nach Geschlecht und Alter	129
Tabelle 80b: Beurteilung des Angebots: Möglichkeiten zur Stressbewältigung und Entspannung – nach Betriebsgröße	129
Tabelle 81a: Angebot: Förderung gesunder Ernährung – nach Geschlecht und Alter	130
Tabelle 81b: Angebot: Förderung gesunder Ernährung – nach Betriebsgröße	130
Tabelle 82a: Teilnahme an Angebot: Förderung gesunder Ernährung – nach Geschlecht und Alter	131
Tabelle 82b: Teilnahme an Angebot: Förderung gesunder Ernährung – nach Betriebsgröße	131
Tabelle 83a: Beurteilung des Angebots: Förderung gesunder Ernährung – nach Geschlecht und Alter	132
Tabelle 83b: Beurteilung des Angebots: Förderung gesunder Ernährung – nach Betriebsgröße	132
Tabelle 84a: Angebot: Suchtprävention (z. B. Alkohol- und Nikotinentwöhnung) – nach Geschlecht und Alter	133
Tabelle 84b: Angebot: Suchtprävention (z. B. Alkohol- und Nikotinentwöhnung) – nach Betriebsgröße	133
Tabelle 85a: Teilnahme an Angebot: Suchtprävention (z. B. Alkohol- und Nikotinentwöhnung) – nach Geschlecht und Alter	134
Tabelle 85b: Teilnahme an Angebot: Suchtprävention (z. B. Alkohol- und Nikotinentwöhnung) – nach Betriebsgröße	134
Tabelle 86a: Beurteilung des Angebots: Suchtprävention (z. B. Alkohol- und Nikotinentwöhnung) – nach Geschlecht und Alter	135
Tabelle 86b: Beurteilung des Angebots: Suchtprävention (z. B. Alkohol- und Nikotinentwöhnung) – nach Betriebsgröße	135

Tabelle 49a: Welche der folgenden für den Arbeitsschutz beauftragten Personen gibt es in Ihrem Betrieb oder Ihrer Dienststelle? Mein(e) Vorgesetzte(r) kümmert sich um den Arbeitsschutz – nach Geschlecht

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Ja	74%	76%	71%	74%	75%	71%
Nein	23%	23%	23%	21%	23%	24%
Weiß nicht	3%	2%	5%	5%	2%	4%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	1%

Tabelle 49b: Welche der folgenden für den Arbeitsschutz beauftragten Personen gibt es in Ihrem Betrieb oder Ihrer Dienststelle? Mein(e) Vorgesetzte(r) kümmert sich um den Arbeitsschutz – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Ja	74%	70%	78%	72%	73%
Nein	23%	27%	18%	24%	24%
Weiß nicht	3%	2%	4%	4%	2%
Keine Angabe	0%	1%	0%	0%	0%

Tabelle 50a: Hatten Sie in den letzten 12 Monaten wegen Fragen zum Arbeitsschutz Kontakt zum/zur Vorgesetzten? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N [gefiltert]	1472	791	681	312	668	492
Ja	38%	42%	33%	43%	37%	36%
Nein	62%	58%	66%	57%	63%	64%
Weiß nicht	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 50b: Hatten Sie in den letzten 12 Monaten wegen Fragen zum Arbeitsschutz Kontakt zum/zur Vorgesetzten? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N [gefiltert]	1472	216	400	318	528
Ja	38%	28%	39%	37%	42%
Nein	62%	72%	61%	63%	58%
Weiß nicht	0%	0%	0%	0%	0%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 51a: Welche der folgenden für den Arbeitsschutz beauftragten Personen gibt es in Ihrem Betrieb oder Ihrer Dienststelle? Sicherheitsbeauftragte/r – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Ja	73%	76%	69%	68%	74%	75%
Nein	21%	20%	23%	24%	21%	20%
Weiß nicht	6%	4%	8%	8%	5%	5%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 51b: Welche der folgenden für den Arbeitsschutz beauftragten Personen gibt es in Ihrem Betrieb oder Ihrer Dienststelle? Sicherheitsbeauftragte/r – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Ja	73%	31%	62%	86%	90%
Nein	21%	65%	30%	9%	4%
Weiß nicht	6%	4%	9%	4%	6%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 52a: Hatten Sie in den letzten 12 Monaten wegen Fragen zum Arbeitsschutz Kontakt zum/zur Sicherheitsbeauftragten? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N [gefiltert]	1456	794	663	285	656	516
Ja	25%	30%	18%	24%	26%	23%
Nein	75%	70%	82%	76%	74%	77%
Weiß nicht	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 52b: Hatten Sie in den letzten 12 Monaten wegen Fragen zum Arbeitsschutz Kontakt zum/zur Sicherheitsbeauftragten? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N [gefiltert]	1456	97	315	381	647
Ja	25%	21%	34%	19%	25%
Nein	75%	79%	66%	81%	75%
Weiß nicht	0%	0%	0%	0%	0%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 53a: Welche der folgenden für den Arbeitsschutz beauftragten Personen gibt es in Ihrem Betrieb oder Ihrer Dienststelle? Fachkraft für Arbeitssicherheit (SIFA) – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Ja	68%	71%	66%	61%	70%	71%
Nein	25%	24%	27%	28%	25%	24%
Weiß nicht	6%	5%	8%	11%	5%	5%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 53b: Welche der folgenden für den Arbeitsschutz beauftragten Personen gibt es in Ihrem Betrieb oder Ihrer Dienststelle? Fachkraft für Arbeitssicherheit (SIFA) – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Ja	68%	29%	57%	79%	87%
Nein	25%	67%	36%	14%	6%
Weiß nicht	6%	4%	7%	7%	6%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 54a: Hatten Sie in den letzten 12 Monaten wegen Fragen zum Arbeitsschutz Kontakt zur SIFA? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N [gefiltert]	1366	739	627	256	619	491
Ja	26%	32%	20%	32%	26%	24%
Nein	74%	68%	80%	68%	74%	76%
Weiß nicht	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 54b: Hatten Sie in den letzten 12 Monaten wegen Fragen zum Arbeitsschutz Kontakt zur SIFA? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N [gefiltert]	1366	89	290	348	628
Ja	26%	19%	27%	25%	29%
Nein	74%	81%	73%	75%	71%
Weiß nicht	0%	0%	0%	0%	0%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 55a: Welche der folgenden für den Arbeitsschutz beauftragten Personen gibt es in Ihrem Betrieb oder Ihrer Dienststelle? Brandschutzbeauftragte/r – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Ja	67%	65%	68%	65%	67%	68%
Nein	25%	26%	23%	23%	25%	25%
Weiß nicht	8%	9%	8%	12%	8%	7%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 55b: Welche der folgenden für den Arbeitsschutz beauftragten Personen gibt es in Ihrem Betrieb oder Ihrer Dienststelle? Brandschutzbeauftragte/r – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Ja	67%	28%	55%	74%	87%
Nein	25%	66%	35%	15%	6%
Weiß nicht	8%	6%	11%	10%	7%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 56a: Hatten Sie in den letzten 12 Monaten wegen Fragen zum Arbeitsschutz Kontakt zum/zur Brandschutzbeauftragten? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N [gefiltert]	1336	682	654	274	595	467
Ja	22%	24%	19%	26%	21%	20%
Nein	78%	76%	81%	74%	79%	80%
Weiß nicht	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 56b: Hatten Sie in den letzten 12 Monaten wegen Fragen zum Arbeitsschutz Kontakt zum/zur Brandschutzbeauftragten? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N [gefiltert]	1336	87	279	327	628
Ja	22%	17%	30%	19%	21%
Nein	78%	83%	70%	81%	79%
Weiß nicht	0%	0%	0%	0%	0%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 57a: Welche der folgenden für den Arbeitsschutz beauftragten Personen gibt es in Ihrem Betrieb oder Ihrer Dienststelle? Personal-/Betriebsrat – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Ja	54%	56%	52%	53%	54%	55%
Nein	38%	37%	39%	35%	40%	37%
Weiß nicht	6%	5%	7%	9%	6%	6%
Keine Angabe	2%	2%	1%	3%	0%	2%

Tabelle 57b: Welche der folgenden für den Arbeitsschutz beauftragten Personen gibt es in Ihrem Betrieb oder Ihrer Dienststelle? Personal-/Betriebsrat – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Ja	54%	16%	30%	57%	85%
Nein	38%	74%	60%	35%	9%
Weiß nicht	6%	7%	6%	7%	5%
Keine Angabe	2%	2%	3%	1%	0%

Tabelle 58a: Hatten Sie in den letzten 12 Monaten wegen Fragen zum Arbeitsschutz Kontakt zum Personal-/Betriebsrat? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N [gefiltert]	1080	581	499	224	478	378
Ja	23%	25%	20%	18%	22%	26%
Nein	77%	75%	80%	82%	78%	74%
Weiß nicht	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 58b: Hatten Sie in den letzten 12 Monaten wegen Fragen zum Arbeitsschutz Kontakt zum Personal-/Betriebsrat? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N [gefiltert]	1080	51	155	252	613
Ja	23%	5%	22%	18%	26%
Nein	77%	95%	78%	82%	74%
Weiß nicht	0%	0%	0%	0%	0%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 59a: Welche der folgenden für den Arbeitsschutz beauftragten Personen gibt es in Ihrem Betrieb oder Ihrer Dienststelle? Betriebsarzt/Betriebsärztin – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Ja	52 %	54 %	50 %	49 %	52 %	55 %
Nein	45 %	44 %	46 %	45 %	45 %	44 %
Weiß nicht	3 %	2 %	4 %	5 %	3 %	1 %
Keine Angabe	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %

Tabelle 59b: Welche der folgenden für den Arbeitsschutz beauftragten Personen gibt es in Ihrem Betrieb oder Ihrer Dienststelle? Betriebsarzt/Betriebsärztin – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Ja	52 %	12 %	33 %	58 %	81 %
Nein	45 %	83 %	65 %	39 %	17 %
Weiß nicht	3 %	4 %	2 %	2 %	3 %
Keine Angabe	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %

Tabelle 60a: Hatten Sie in den letzten 12 Monaten wegen Fragen zum Arbeitsschutz Kontakt zum/zur Betriebsarzt/Betriebsärztin? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N [gefiltert]	1049	567	481	208	461	379
Ja	28 %	32 %	25 %	33 %	30 %	24 %
Nein	71 %	68 %	75 %	67 %	70 %	76 %
Weiß nicht	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Keine Angabe	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %

Tabelle 60b: Hatten Sie in den letzten 12 Monaten wegen Fragen zum Arbeitsschutz Kontakt zum/zur Betriebsarzt/Betriebsärztin? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N [gefiltert]	1049	39	168	258	581
Ja	28 %	13 %	30 %	27 %	30 %
Nein	71 %	87 %	70 %	73 %	70 %
Weiß nicht	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Keine Angabe	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %

Tabelle 61a: Werden Sie von Ihrem derzeitigen Arbeitgeber oder Sicherheitsbeauftragten zu Arbeitsschutzthemen wie z. B. Betriebsanweisungen sowie anderen Maßnahmen zur Förderung und Sicherung Ihrer Gesundheit unterwiesen?
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Ja	77%	80%	73%	77%	78%	76%
Nein	23%	20%	26%	22%	22%	24%
Keine Angabe	0%	0%	0%	1%	0%	0%

Tabelle 61b: Werden Sie von Ihrem derzeitigen Arbeitgeber oder Sicherheitsbeauftragten zu Arbeitsschutzthemen wie z. B. Betriebsanweisungen sowie anderen Maßnahmen zur Förderung und Sicherung Ihrer Gesundheit unterwiesen?
– nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Ja	77%	51%	71%	82%	89%
Nein	23%	49%	28%	18%	11%
Keine Angabe	0%	0%	1%	0%	0%

Tabelle 62a: Werden die Informationen zu Arbeitsschutzthemen aus Ihrer Sicht für Sie und Ihre Kollegen bzw. Kolleginnen verständlich vermittelt?
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N [gefiltert]	1540	842	698	324	694	522
Ja	90%	89%	90%	87%	88%	93%
Teils-teils	9%	10%	9%	13%	10%	6%
Nein	1%	1%	1%	0%	1%	1%
Weiß nicht	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 62b: Werden die Informationen zu Arbeitsschutzthemen aus Ihrer Sicht für Sie und Ihre Kollegen bzw. Kolleginnen verständlich vermittelt?
– nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N [gefiltert]	1540	157	363	363	643
Ja	90%	93%	92%	85%	90%
Teils-teils	9%	7%	7%	14%	8%
Nein	1%	0%	0%	1%	2%
Weiß nicht	0%	0%	0%	0%	0%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 63a: Angebot: Gesundheitschecks und Vorsorgen
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Ja	46%	49%	43%	44%	45%	50%
Nein	51%	48%	55%	51%	53%	48%
Weiß nicht	2%	2%	2%	4%	1%	2%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 63b: Angebot: Gesundheitschecks und Vorsorgen – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Ja	46%	19%	33%	46%	69%
Nein	51%	80%	66%	51%	28%
Weiß nicht	2%	0%	2%	2%	3%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 64a: Teilnahme an Angebot: Gesundheitschecks und Vorsorgen
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N [gefiltert]	928	516	411	186	400	342
Ja	66%	64%	69%	57%	68%	68%
Nein	34%	36%	31%	43%	32%	32%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 64b: Teilnahme an Angebot: Gesundheitschecks und Vorsorgen
– nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N [gefiltert]	928	59	166	204	493
Ja	66%	67%	66%	63%	67%
Nein	34%	33%	34%	37%	33%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 65a: Beurteilung des Angebots: Gesundheitschecks und Vorsorgen
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N [gefiltert]	611	328	283	106	272	233
1. Gut	61%	62%	60%	65%	58%	64%
2. Eher gut	28%	30%	25%	26%	33%	23%
3. Eher schlecht	9%	6%	13%	9%	8%	10%
4. Schlecht	2%	2%	2%	0%	2%	3%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 65b: Beurteilung des Angebots: Gesundheitschecks und Vorsorgen
– nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N [gefiltert]	611	40	110	128	330
1. Gut	61%	40%	69%	57%	63%
2. Eher gut	28%	55%	23%	21%	29%
3. Eher schlecht	9%	5%	6%	16%	8%
4. Schlecht	2%	0%	2%	6%	0%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 66a: Angebot: Flexible Arbeitszeitmodelle – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Ja	45%	44%	47%	48%	46%	42%
Nein	53%	55%	51%	51%	52%	56%
Weiß nicht	2%	2%	2%	1%	2%	2%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 66b: Angebot: Flexible Arbeitszeitmodelle – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Ja	45%	27%	35%	45%	61%
Nein	53%	70%	65%	54%	37%
Weiß nicht	2%	2%	0%	2%	2%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 67a: Teilnahme an Angebot: Flexible Arbeitszeitmodelle
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N [gefiltert]	905	456	449	202	413	290
Ja	57%	55%	59%	53%	58%	59%
Nein	43%	45%	40%	47%	41%	41%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 67b: Teilnahme an Angebot: Flexible Arbeitszeitmodelle
– nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N [gefiltert]	905	84	179	197	437
Ja	57%	74%	59%	50%	57%
Nein	43%	26%	41%	50%	43%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 68a: Beurteilung des Angebots: Flexible Arbeitszeitmodelle
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N [gefiltert]	518	251	267	107	240	171
1. Gut	71%	68%	74%	63%	73%	72%
2. Eher gut	25%	28%	22%	34%	22%	23%
3. Eher schlecht	4%	4%	3%	3%	4%	4%
4. Schlecht	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 68b: Beurteilung des Angebots: Flexible Arbeitszeitmodelle
– nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N [gefiltert]	518	63	105	98	248
1. Gut	71%	79%	82%	64%	68%
2. Eher gut	25%	19%	16%	31%	27%
3. Eher schlecht	4%	2%	2%	3%	5%
4. Schlecht	0%	0%	0%	1%	0%
Keine Angabe	0%	0%	0%	1%	0%

Tabelle 69a: Angebot: Ergonomische Gestaltung des Arbeitsplatzes
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Ja	42%	44%	41%	40%	43%	42%
Nein	55%	53%	58%	58%	55%	54%
Weiß nicht	2%	3%	2%	2%	2%	3%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 69b: Angebot: Ergonomische Gestaltung des Arbeitsplatzes
– nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Ja	42%	20%	28%	45%	61%
Nein	55%	78%	70%	53%	36%
Weiß nicht	2%	1%	2%	2%	3%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 70a: Teilnahme an Angebot: Ergonomische Gestaltung des Arbeitsplatzes
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N [gefiltert]	848	459	388	168	386	293
Ja	63%	63%	63%	63%	62%	65%
Nein	37%	37%	36%	37%	38%	35%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 70b: Teilnahme an Angebot: Ergonomische Gestaltung des Arbeitsplatzes
– nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N [gefiltert]	848	62	142	198	440
Ja	63%	78%	61%	59%	63%
Nein	37%	22%	39%	41%	37%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 71a: Beurteilung des Angebots: Ergonomische Gestaltung des Arbeitsplatzes – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N [gefiltert]	536	290	246	106	239	191
1. Gut	58%	60%	55%	56%	56%	61%
2. Eher gut	32%	29%	36%	35%	33%	30%
3. Eher schlecht	8%	8%	7%	7%	8%	8%
4. Schlecht	1%	1%	2%	0%	2%	1%
Keine Angabe	1%	2%	0%	3%	1%	0%

Tabelle 71b: Beurteilung des Angebots: Ergonomische Gestaltung des Arbeitsplatzes – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N [gefiltert]	536	49	86	118	278
1. Gut	58%	67%	50%	57%	61%
2. Eher gut	32%	32%	41%	31%	29%
3. Eher schlecht	8%	1%	8%	11%	7%
4. Schlecht	1%	0%	2%	0%	2%
Keine Angabe	1%	0%	0%	2%	1%

Tabelle 72a: Angebot: Förderung körperlicher Aktivität, Bewegungssteigerung – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Ja	39%	43%	35%	35%	40%	39%
Nein	59%	55%	64%	63%	57%	59%
Weiß nicht	2%	2%	1%	2%	2%	1%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	1%	0%

Tabelle 72b: Angebot: Förderung körperlicher Aktivität, Bewegungssteigerung – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Ja	39%	14%	21%	33%	66%
Nein	59%	84%	78%	67%	31%
Weiß nicht	2%	0%	1%	1%	3%
Keine Angabe	0%	2%	0%	0%	0%

Tabelle 73a: Teilnahme an Angebot: Förderung körperlicher Aktivität, Bewegungssteigerung – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N [gefiltert]	778	446	331	149	359	270
Ja	50%	49%	50%	42%	54%	48%
Nein	50%	51%	50%	58%	46%	52%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 73b: Teilnahme an Angebot: Förderung körperlicher Aktivität, Bewegungssteigerung – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N [gefiltert]	778	44	106	144	472
Ja	50%	59%	63%	45%	48%
Nein	50%	41%	37%	55%	52%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 74a: Beurteilung des Angebots: Förderung körperlicher Aktivität, Bewegungssteigerung – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N [gefiltert]	386	219	167	62	194	130
1. Gut	62%	56%	69%	72%	64%	54%
2. Eher gut	31%	37%	23%	24%	31%	34%
3. Eher schlecht	6%	5%	7%	4%	4%	10%
4. Schlecht	1%	2%	1%	0%	1%	2%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 74b: Beurteilung des Angebots: Förderung körperlicher Aktivität, Bewegungssteigerung – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N [gefiltert]	386	26	67	64	226
1. Gut	62%	55%	65%	58%	62%
2. Eher gut	31%	43%	31%	29%	31%
3. Eher schlecht	6%	2%	3%	14%	5%
4. Schlecht	1%	0%	0%	0%	2%
Keine Angabe	0%	0%	1%	0%	0%

Tabelle 75a: Angebot: Gesundheitszirkel, Gesprächskreise, Mitarbeiterbefragungen – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Ja	36%	35%	37%	36%	36%	36%
Nein	61%	62%	60%	61%	61%	61%
Weiß nicht	3%	3%	3%	3%	4%	2%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 75b: Angebot: Gesundheitszirkel, Gesprächskreise, Mitarbeiterbefragungen – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Ja	36%	19%	27%	30%	54%
Nein	61%	78%	70%	68%	42%
Weiß nicht	3%	2%	3%	2%	4%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 76a: Teilnahme an Angebot: Gesundheitszirkel, Gesprächskreise, Mitarbeiterbefragungen – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N [gefiltert]	722	367	355	154	317	252
Ja	60%	57%	63%	58%	60%	61%
Nein	40%	43%	37%	42%	40%	39%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 76b: Teilnahme an Angebot: Gesundheitszirkel, Gesprächskreise, Mitarbeiterbefragungen – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N [gefiltert]	722	60	138	131	392
Ja	60%	69%	59%	63%	58%
Nein	40%	31%	41%	37%	42%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 77a: Beurteilung des Angebots: Gesundheitszirkel, Gesprächskreise, Mitarbeiterbefragungen – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N [gefiltert]	433	208	225	89	191	152
1. Gut	46%	41%	51%	58%	41%	47%
2. Eher gut	39%	47%	32%	38%	41%	37%
3. Eher schlecht	12%	10%	14%	4%	16%	13%
4. Schlecht	2%	2%	2%	0%	2%	3%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 77b: Beurteilung des Angebots: Gesundheitszirkel, Gesprächskreise, Mitarbeiterbefragungen – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N [gefiltert]	433	41	81	83	227
1. Gut	46%	54%	51%	33%	48%
2. Eher gut	39%	27%	38%	54%	36%
3. Eher schlecht	12%	18%	7%	11%	14%
4. Schlecht	2%	1%	3%	2%	2%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 78a: Angebot: Möglichkeiten zur Stressbewältigung und Entspannung – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Ja	31%	32%	31%	37%	30%	30%
Nein	66%	65%	67%	61%	67%	67%
Weiß nicht	3%	3%	2%	2%	3%	3%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 78b: Angebot: Möglichkeiten zur Stressbewältigung und Entspannung – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Ja	31%	11%	20%	27%	51%
Nein	66%	88%	78%	71%	45%
Weiß nicht	3%	1%	2%	2%	4%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 79a: Teilnahme an Angebot: Möglichkeiten zur Stressbewältigung und Entspannung – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N [gefiltert]	629	334	295	155	267	207
Ja	44%	41%	46%	43%	43%	46%
Nein	56%	58%	54%	57%	57%	54%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 79b: Teilnahme an Angebot: Möglichkeiten zur Stressbewältigung und Entspannung – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N [gefiltert]	629	33	102	120	365
Ja	44%	62%	58%	43%	38%
Nein	56%	38%	42%	57%	62%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 80a: Beurteilung des Angebots: Möglichkeiten zur Stressbewältigung und Entspannung – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N [gefiltert]	275	138	137	66	114	95
1. Gut	63%	60%	66%	71%	60%	61%
2. Eher gut	25%	32%	18%	21%	27%	26%
3. Eher schlecht	8%	7%	8%	2%	9%	10%
4. Schlecht	2%	1%	3%	6%	1%	1%
Keine Angabe	2%	0%	4%	0%	3%	2%

Tabelle 80b: Beurteilung des Angebots: Möglichkeiten zur Stressbewältigung und Entspannung – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N [gefiltert]	275	20	60	52	140
1. Gut	63%	78%	65%	49%	67%
2. Eher gut	25%	19%	21%	28%	25%
3. Eher schlecht	8%	3%	5%	15%	7%
4. Schlecht	2%	0%	6%	2%	1%
Keine Angabe	2%	0%	3%	7%	0%

Tabelle 81a: Angebot: Förderung gesunder Ernährung – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Ja	28%	29%	26%	24%	28%	29%
Nein	70%	68%	72%	73%	69%	69%
Weiß nicht	2%	2%	2%	3%	3%	2%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 81b: Angebot: Förderung gesunder Ernährung – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Ja	28%	6%	15%	24%	48%
Nein	70%	92%	83%	75%	48%
Weiß nicht	2%	1%	2%	1%	5%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 82a: Teilnahme an Angebot: Förderung gesunder Ernährung – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N [gefiltert]	553	305	248	102	253	197
Ja	49%	49%	49%	39%	53%	49%
Nein	51%	51%	51%	61%	47%	51%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 82b: Teilnahme an Angebot: Förderung gesunder Ernährung – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N [gefiltert]	553	19	76	106	343
Ja	49%	82%	65%	42%	47%
Nein	51%	18%	35%	58%	53%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 83a: Beurteilung des Angebots: Förderung gesunder Ernährung
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N [gefiltert]	272	151	122	40	135	97
1. Gut	55%	51%	60%	62%	54%	54%
2. Eher gut	34%	38%	30%	34%	35%	34%
3. Eher schlecht	10%	11%	9%	4%	10%	11%
4. Schlecht	1%	0%	1%	0%	0%	1%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 83b: Beurteilung des Angebots: Förderung gesunder Ernährung
– nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N [gefiltert]	272	15	49	44	160
1. Gut	55%	29%	67%	57%	53%
2. Eher gut	34%	71%	31%	24%	36%
3. Eher schlecht	10%	0%	2%	16%	11%
4. Schlecht	1%	0%	0%	3%	0%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 84a: Angebot: Suchtprävention (z. B. Alkohol- und Nikotinentwöhnung)
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Ja	21%	25%	18%	12%	24%	24%
Nein	72%	69%	76%	82%	70%	69%
Weiß nicht	6%	6%	6%	6%	6%	6%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 84b: Angebot: Suchtprävention (z. B. Alkohol- und Nikotinentwöhnung)
– nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Ja	21%	4%	9%	17%	41%
Nein	72%	94%	87%	79%	48%
Weiß nicht	6%	1%	4%	5%	10%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 85a: Teilnahme an Angebot: Suchtprävention
(z. B. Alkohol- und Nikotinentwöhnung) – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N [gefiltert]	430	260	170	52	211	168
Ja	18%	19%	17%	20%	18%	17%
Nein	82%	81%	83%	80%	82%	83%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 85b: Teilnahme an Angebot: Suchtprävention
(z. B. Alkohol- und Nikotinentwöhnung) – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N [gefiltert]	430	14	47	74	295
Ja	18%	39%	36%	16%	15%
Nein	82%	61%	64%	84%	85%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 86a: Beurteilung des Angebots: Suchtprävention
(z. B. Alkohol- und Nikotinentwöhnung) – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N [gefiltert]	78	48	29	11	38	29
1. Gut	56%	53%	61%	78%	59%	43%
2. Eher gut	33%	32%	34%	22%	27%	45%
3. Eher schlecht	3%	2%	5%	0%	2%	5%
4. Schlecht	1%	2%	0%	0%	2%	0%
Keine Angabe	7%	11%	0%	0%	9%	7%

Tabelle 86b: Beurteilung des Angebots: Suchtprävention
(z. B. Alkohol- und Nikotinentwöhnung) – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N [gefiltert]	78	5	17	12	44
1. Gut	56%	9%	79%	67%	50%
2. Eher gut	33%	91%	18%	21%	34%
3. Eher schlecht	3%	0%	2%	13%	1%
4. Schlecht	1%	0%	0%	0%	2%
Keine Angabe	7%	0%	0%	0%	13%

Benachteiligung, Qualifizierung und Zukunftsaussichten.



Inhalt

Tabelle 87a: Welchen Benachteiligungen waren Sie in Ihrem Betrieb selbst schon einmal ausgesetzt oder haben Sie bei Kolleginnen und Kollegen beobachtet? – nach Geschlecht und Alter	138
Tabelle 87b: Welchen Benachteiligungen waren Sie in Ihrem Betrieb selbst schon einmal ausgesetzt oder haben Sie bei Kolleginnen und Kollegen beobachtet? – nach Betriebsgröße	138
Tabelle 88a: Wenn Sie an Ihre Arbeit denken, fühlen Sie sich den Anforderungen an Ihre fachlichen Kenntnisse und Fertigkeiten ... – nach Geschlecht und Alter	139
Tabelle 88b: Wenn Sie an Ihre Arbeit denken, fühlen Sie sich den Anforderungen an Ihre fachlichen Kenntnisse und Fertigkeiten ... – nach Betriebsgröße	139
Tabelle 89a: Berufliche Bildungsmaßnahmen, die von Arbeitgebenden unterstützt werden/Teilnahme in den letzten 12 Monaten – nach Geschlecht und Alter	140
Tabelle 89b: Berufliche Bildungsmaßnahmen, die von Arbeitgebenden unterstützt werden/Teilnahme in den letzten 12 Monaten – nach Betriebsgröße	141
Tabelle 90a: Für wie wahrscheinlich halten Sie es, dass Sie im nächsten Jahr arbeitslos werden bzw. Ihre Tätigkeit vorzeitig wegfällt? – nach Geschlecht und Alter	142
Tabelle 90b: Für wie wahrscheinlich halten Sie es, dass Sie im nächsten Jahr arbeitslos werden bzw. Ihre Tätigkeit vorzeitig wegfällt? – nach Betriebsgröße	142
Tabelle 91a: Für wie wahrscheinlich halten Sie es, dass Sie bei Kündigung bzw. nach dem Vertragsende eine neue Stelle finden? – nach Geschlecht und Alter	143
Tabelle 91b: Für wie wahrscheinlich halten Sie es, dass Sie bei Kündigung bzw. nach dem Vertragsende eine neue Stelle finden? – nach Betriebsgröße	143

Tabelle 87a: Welchen Benachteiligungen waren Sie in Ihrem Betrieb selbst schon einmal ausgesetzt oder haben Sie bei Kolleginnen und Kollegen beobachtet?
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Aufgrund des Geschlechts	8%	7%	10%	14%	7%	6%
Aufgrund des Alters	7%	6%	8%	10%	6%	7%
Aufgrund der Nationalität, Herkunft, ethnischen Zugehörigkeit oder Hautfarbe	6%	8%	5%	8%	6%	5%
Aufgrund einer Behinderung	4%	4%	4%	5%	3%	4%
Aufgrund der sexuellen Orientierung	3%	3%	2%	2%	3%	2%
Aufgrund der Religion	2%	3%	2%	2%	2%	2%

Tabelle 87b: Welchen Benachteiligungen waren Sie in Ihrem Betrieb selbst schon einmal ausgesetzt oder haben Sie bei Kolleginnen und Kollegen beobachtet?
– nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Aufgrund des Geschlechts	8%	5%	8%	12%	8%
Aufgrund des Alters	7%	2%	7%	7%	10%
Aufgrund der Nationalität, Herkunft, ethnischen Zugehörigkeit oder Hautfarbe	6%	1%	7%	8%	7%
Aufgrund einer Behinderung	4%	2%	4%	6%	4%
Aufgrund der sexuellen Orientierung	3%	1%	3%	2%	4%
Aufgrund der Religion	2%	0%	1%	3%	4%

Tabelle 88a: Wenn Sie an Ihre Arbeit denken, fühlen Sie sich den Anforderungen an Ihre fachlichen Kenntnisse und Fertigkeiten ... – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
In der Regel gewachsen	79%	77%	81%	67%	82%	83%
Eher unterfordert	15%	17%	12%	22%	13%	12%
Eher überfordert	6%	6%	6%	11%	5%	5%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 88b: Wenn Sie an Ihre Arbeit denken, fühlen Sie sich den Anforderungen an Ihre fachlichen Kenntnisse und Fertigkeiten ... – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
In der Regel gewachsen	79%	83%	76%	79%	81%
Eher unterfordert	15%	12%	17%	14%	14%
Eher überfordert	6%	5%	8%	6%	5%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 89a: Berufliche Bildungsmaßnahmen, die von Arbeitgebenden unterstützt werden/Teilnahme in den letzten 12 Monaten – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16 – 29 Jahre	30 – 49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Arbeitsschutz und Prävention	39%	42%	36%	42%	40%	36%
Informations- und Kommunikationstechnik sowie neue Software	27%	28%	26%	29%	27%	26%
Gesetze und rechtliches Wissen	26%	28%	25%	29%	27%	24%
Kommunikations- und Persönlichkeitstraining	16%	17%	16%	18%	19%	13%
Kaufmännisches oder betriebswirtschaftliches Wissen	13%	13%	13%	17%	11%	12%
Projektmanagement	12%	14%	10%	16%	10%	12%
Führungstraining	11%	12%	9%	11%	11%	10%
Vielfalt und Chancengleichheit, interkulturelle Kompetenz, Gleichstellung etc.	9%	9%	9%	14%	9%	5%
Fremdsprachen	6%	8%	5%	10%	6%	5%

Tabelle 89b: Berufliche Bildungsmaßnahmen, die von Arbeitgebenden unterstützt werden/Teilnahme in den letzten 12 Monaten – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Arbeitsschutz und Prävention	39%	25%	34%	40%	49%
Informations- und Kommunikationstechnik sowie neue Software	27%	16%	19%	30%	37%
Gesetze und rechtliches Wissen	26%	19%	24%	27%	30%
Kommunikations- und Persönlichkeitstraining	16%	14%	12%	15%	21%
Kaufmännisches oder betriebswirtschaftliches Wissen	13%	15%	14%	9%	13%
Projektmanagement	12%	6%	10%	10%	17%
Führungstraining	11%	6%	11%	6%	15%
Vielfalt und Chancengleichheit, interkulturelle Kompetenz, Gleichstellung etc.	9%	3%	11%	7%	11%
Fremdsprachen	6%	3%	5%	6%	9%

Tabelle 90a: Für wie wahrscheinlich halten Sie es, dass Sie im nächsten Jahr arbeitslos werden bzw. Ihre Tätigkeit vorzeitig wegfällt? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Sehr wahrscheinlich	4%	3%	4%	5%	4%	2%
Eher wahrscheinlich	4%	4%	4%	8%	2%	4%
Eher unwahrscheinlich	18%	16%	19%	18%	17%	18%
Sehr unwahrscheinlich	73%	74%	72%	67%	76%	75%
Weiß nicht	1%	2%	1%	2%	1%	1%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 90b: Für wie wahrscheinlich halten Sie es, dass Sie im nächsten Jahr arbeitslos werden bzw. Ihre Tätigkeit vorzeitig wegfällt? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Sehr wahrscheinlich	4%	8%	4%	2%	2%
Eher wahrscheinlich	4%	4%	6%	3%	3%
Eher unwahrscheinlich	18%	19%	18%	16%	17%
Sehr unwahrscheinlich	73%	68%	71%	76%	76%
Weiß nicht	1%	2%	1%	2%	1%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 91a: Für wie wahrscheinlich halten Sie es, dass Sie bei Kündigung bzw. nach dem Vertragsende eine neue Stelle finden? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Sehr wahrscheinlich	55%	57%	53%	68%	62%	37%
Eher wahrscheinlich	22%	20%	25%	24%	23%	20%
Eher unwahrscheinlich	9%	10%	9%	5%	6%	16%
Sehr unwahrscheinlich	11%	11%	12%	3%	6%	23%
Weiß nicht	2%	2%	2%	1%	2%	3%
Keine Angabe	1%	1%	1%	0%	1%	2%

Tabelle 91b: Für wie wahrscheinlich halten Sie es, dass Sie bei Kündigung bzw. nach dem Vertragsende eine neue Stelle finden? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Sehr wahrscheinlich	55%	54%	62%	52%	52%
Eher wahrscheinlich	22%	22%	18%	23%	24%
Eher unwahrscheinlich	9%	7%	11%	8%	9%
Sehr unwahrscheinlich	11%	14%	7%	12%	13%
Weiß nicht	2%	2%	2%	2%	1%
Keine Angabe	1%	1%	0%	2%	1%

Haushalt, finanzielle Situation und weitere Angaben zur Person.

Inhalt

Tabelle 92a: Würden Sie mir bitte sagen, wie viele Personen ständig in Ihrem Haushalt leben, Sie selbst eingeschlossen? – nach Geschlecht und Alter	146
Tabelle 92b: Würden Sie mir bitte sagen, wie viele Personen ständig in Ihrem Haushalt leben, Sie selbst eingeschlossen? – nach Betriebsgröße	146
Tabelle 93a: Und wie viele Personen davon sind unter 16 Jahren alt? – nach Geschlecht und Alter	147
Tabelle 93b: Und wie viele Personen davon sind unter 16 Jahren alt? – nach Betriebsgröße	147
Tabelle 94a: Wie viele Kinder unter 18 Jahren ohne eigenes Einkommen leben in Ihrem Haushalt, Sie selbst ggf. mit eingeschlossen? – nach Geschlecht und Alter	148
Tabelle 94b: Wie viele Kinder unter 18 Jahren ohne eigenes Einkommen leben in Ihrem Haushalt, Sie selbst ggf. mit eingeschlossen? – nach Betriebsgröße	148

Tabelle 95a: Wie viele Kinder unter 18 Jahren mit eigenem Einkommen leben in Ihrem Haushalt; Sie selbst ggf. mit eingeschlossen? – nach Geschlecht und Alter	149
Tabelle 95b: Wie viele Kinder unter 18 Jahren mit eigenem Einkommen leben in Ihrem Haushalt; Sie selbst ggf. mit eingeschlossen? – nach Betriebsgröße	149
Tabelle 96a: Wie viele Kinder unter 18 Jahren mit und ohne eigenem Einkommen leben in Ihrem Haushalt; Sie selbst ggf. mit eingeschlossen? – nach Geschlecht und Alter	150
Tabelle 96b: Wie viele Kinder unter 18 Jahren mit und ohne eigenem Einkommen leben in Ihrem Haushalt; Sie selbst ggf. mit eingeschlossen? – nach Betriebsgröße	150
Tabelle 97a: Wie hoch ist Ihr persönliches Nettoeinkommen, also nach Abzug der Steuern und Sozialversicherung (inkl. Einkünfte aus weiteren Beschäftigungsverhältnissen, Bezüge aus Renten, Pensionen etc.)?	151
Tabelle 97b: Wie hoch ist Ihr persönliches Nettoeinkommen, also nach Abzug der Steuern und Sozialversicherung (inkl. Einkünfte aus weiteren Beschäftigungsverhältnissen, Bezüge aus Renten, Pensionen etc.)?	151
Tabelle 98a: Wie hoch ist das monatliche Nettoeinkommen, das Sie alle zusammen im Haushalt haben, nach Abzug von Steuern und Sozialversicherung? – nach Geschlecht und Alter	152
Tabelle 98b: Wie hoch ist das monatliche Nettoeinkommen, das Sie alle zusammen im Haushalt haben, nach Abzug von Steuern und Sozialversicherung? – nach Betriebsgröße	152
Tabelle 99a: Welche Staatsangehörigkeit bzw. welche Staatsangehörigkeiten haben Sie? – nach Geschlecht und Alter	153
Tabelle 99b: Welche Staatsangehörigkeit bzw. welche Staatsangehörigkeiten haben Sie? – nach Betriebsgröße	153
Tabelle 100a: Welche Sprache bzw. Sprachen haben Sie als Muttersprache erlernt? – nach Geschlecht und Alter	154
Tabelle 100b: Welche Sprache bzw. Sprachen haben Sie als Muttersprache erlernt? – nach Betriebsgröße	154
Tabelle 101a: Sind Sie in Deutschland geboren? – nach Geschlecht und Alter	155
Tabelle 101b: Sind Sie in Deutschland geboren? – nach Betriebsgröße	155
Tabelle 102a: Seit welchem Jahr leben Sie in Deutschland? – nach Geschlecht und Alter	156
Tabelle 102b: Seit welchem Jahr leben Sie in Deutschland? – nach Betriebsgröße	156
Tabelle 103a: Ist für Sie eine Behinderung durch amtlichen Bescheid festgestellt worden? – nach Geschlecht und Alter	157
Tabelle 103b: Ist für Sie eine Behinderung durch amtlichen Bescheid festgestellt worden? – nach Betriebsgröße	157
Tabelle 104a: Wie hoch ist der amtlich festgestellte Grad der Behinderung? – nach Geschlecht und Alter	158
Tabelle 104b: Wie hoch ist der amtlich festgestellte Grad der Behinderung? – nach Betriebsgröße	159



Tabelle 92a: Würden Sie mir bitte sagen, wie viele Personen ständig in Ihrem Haushalt leben, Sie selbst eingeschlossen? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Durchschnitt	2,6 Personen	2,6 Personen	2,7 Personen	2,7 Personen	2,8 Personen	2,3 Personen
Eine Person	20%	23%	17%	23%	18%	21%
Zwei Personen	34%	32%	35%	32%	26%	45%
Drei Personen	22%	23%	20%	19%	23%	22%
Vier Personen	17%	15%	19%	15%	24%	9%
Fünf Personen	6%	5%	6%	4%	8%	3%
Sechs und mehr Personen	2%	2%	2%	6%	1%	1%

Tabelle 92b: Würden Sie mir bitte sagen, wie viele Personen ständig in Ihrem Haushalt leben, Sie selbst eingeschlossen? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Durchschnitt	2,6 Personen	2,6 Personen	2,7 Personen	2,6 Personen	2,6 Personen
Eine Person	20%	27%	16%	20%	19%
Zwei Personen	34%	26%	38%	35%	33%
Drei Personen	22%	16%	19%	23%	25%
Vier Personen	17%	23%	16%	13%	17%
Fünf Personen	6%	7%	7%	5%	4%
Sechs und mehr Personen	2%	2%	3%	3%	1%

Tabelle 93a: Und wie viele Personen davon sind unter 16 Jahren alt? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N [gefiltert]	1596	807	789	322	731	542
Durchschnitt	0,6 Personen	0,5 Personen	0,6 Personen	0,4 Personen	0,9 Personen	0,1 Personen
Keine Person	65%	66%	63%	72%	44%	88%
Eine Person	19%	18%	20%	19%	27%	9%
Zwei Personen	12%	11%	13%	5%	22%	3%
Drei Personen	4%	4%	4%	4%	7%	0%
Vier und mehr Personen	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 93b: Und wie viele Personen davon sind unter 16 Jahren alt? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N [gefiltert]	1596	226	428	351	581
Durchschnitt	0,6 Personen	0,6 Personen	0,6 Personen	0,6 Personen	0,5 Personen
Keine Person	65%	65%	68%	62%	64%
Eine Person	19%	19%	14%	19%	22%
Zwei Personen	12%	12%	12%	13%	12%
Drei Personen	4%	4%	5%	6%	1%
Vier und mehr Personen	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 94a: Wie viele Kinder unter 18 Jahren ohne eigenes Einkommen leben in Ihrem Haushalt, Sie selbst ggf. mit eingeschlossen? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N [nur gültige Angaben]	1996	1045	950	421	888	686
Durchschnitt	0,5 Kinder	0,4 Kinder	0,6 Kinder	0,3 Kinder	0,8 Kinder	0,2 Kinder
Keine Kinder	69%	73%	65%	77%	53%	87%
Ein Kind	16%	13%	19%	17%	21%	9%
Zwei Kinder	11%	10%	12%	4%	20%	3%
Drei Kinder	4%	4%	4%	2%	7%	1%
Vier und mehr Kinder	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 94b: Wie viele Kinder unter 18 Jahren ohne eigenes Einkommen leben in Ihrem Haushalt, Sie selbst ggf. mit eingeschlossen? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N [nur gültige Angaben]	1996	310	509	438	719
Durchschnitt	0,5 Kinder	0,5 Kinder	0,5 Kinder	0,5 Kinder	0,5 Kinder
Keine Kinder	69%	72%	69%	70%	69%
Ein Kind	16%	14%	15%	15%	18%
Zwei Kinder	11%	10%	10%	10%	12%
Drei Kinder	4%	4%	6%	5%	1%
Vier und mehr Kinder	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 95a: Wie viele Kinder unter 18 Jahren mit eigenem Einkommen leben in Ihrem Haushalt; Sie selbst ggf. mit eingeschlossen? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N [nur gültige Angaben]	1996	1045	950	421	888	686
Durchschnitt	0,0 Kinder	0,1 Kinder	0,0 Kinder	0,1 Kinder	0,0 Kinder	0,0 Kinder
Keine Kinder	96%	96%	97%	92%	97%	98%
Ein Kind	3%	3%	3%	7%	2%	1%
Zwei Kinder	1%	1%	0%	0%	1%	1%
Drei Kinder	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Vier und mehr Kinder	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 95b: Wie viele Kinder unter 18 Jahren mit eigenem Einkommen leben in Ihrem Haushalt; Sie selbst ggf. mit eingeschlossen? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N [nur gültige Angaben]	1996	310	509	438	719
Durchschnitt	0,0 Kinder	0,0 Kinder	0,1 Kinder	0,1 Kinder	0,0 Kinder
Keine Kinder	96%	98%	94%	95%	98%
Ein Kind	3%	2%	6%	3%	2%
Zwei Kinder	1%	0%	0%	1%	1%
Drei Kinder	0%	0%	0%	0%	0%
Vier und mehr Kinder	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 96a: Wie viele Kinder unter 18 Jahren mit und ohne eigenem Einkommen leben in Ihrem Haushalt; Sie selbst ggf. mit eingeschlossen?
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N [nur gültige Angaben]	1996	1045	950	421	888	686
Durchschnitt	0,5 Kinder	0,5 Kinder	0,6 Kinder	0,4 Kinder	0,9 Kinder	0,2 Kinder
Keine Kinder	67%	70%	64%	74%	51%	85%
Ein Kind	17%	15%	18%	18%	21%	10%
Zwei Kinder	11%	10%	12%	4%	20%	4%
Drei Kinder	4%	4%	4%	3%	7%	1%
Vier und mehr Kinder	1%	0%	1%	2%	1%	0%

Tabelle 96b: Wie viele Kinder unter 18 Jahren mit und ohne eigenem Einkommen leben in Ihrem Haushalt; Sie selbst ggf. mit eingeschlossen? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N [nur gültige Angaben]	1996	310	509	438	719
Durchschnitt	0,5 Kinder	0,5 Kinder	0,6 Kinder	0,6 Kinder	0,5 Kinder
Keine Kinder	67%	71%	66%	68%	67%
Ein Kind	17%	14%	17%	14%	19%
Zwei Kinder	11%	11%	10%	12%	12%
Drei Kinder	4%	4%	7%	5%	1%
Vier und mehr Kinder	1%	0%	1%	1%	1%

Tabelle 97a: Wie hoch ist Ihr persönliches Nettoeinkommen, also nach Abzug der Steuern und Sozialversicherung (inkl. Einkünfte aus weiteren Beschäftigungsverhältnissen, Bezüge aus Renten, Pensionen etc.)?

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Bis 450 Euro	6%	3%	8%	12%	4%	5%
451 bis unter 1000 Euro	14%	6%	22%	27%	11%	9%
1000 bis unter 2000 Euro	37%	33%	42%	41%	37%	36%
2000 bis unter 3000 Euro	24%	30%	17%	14%	27%	26%
3000 bis unter 4000 Euro	9%	14%	4%	2%	12%	11%
4000 bis unter 5000 Euro	3%	6%	1%	2%	4%	4%
5000 Euro und mehr	2%	3%	0%	0%	2%	2%
Keine Angabe	5%	5%	6%	3%	5%	7%

Tabelle 97b: Wie hoch ist Ihr persönliches Nettoeinkommen, also nach Abzug der Steuern und Sozialversicherung (inkl. Einkünfte aus weiteren Beschäftigungsverhältnissen, Bezüge aus Renten, Pensionen etc.)?

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Bis 450 Euro	6%	13%	8%	3%	3%
451 bis unter 1000 Euro	14%	26%	20%	8%	8%
1000 bis unter 2000 Euro	37%	41%	44%	38%	31%
2000 bis unter 3000 Euro	24%	11%	18%	28%	31%
3000 bis unter 4000 Euro	9%	2%	5%	12%	14%
4000 bis unter 5000 Euro	3%	1%	1%	5%	5%
5000 Euro und mehr	2%	1%	0%	1%	3%
Keine Angabe	5%	5%	4%	4%	6%

Tabelle 98a: Wie hoch ist das monatliche Nettoeinkommen, das Sie alle zusammen im Haushalt haben, nach Abzug von Steuern und Sozialversicherung? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N [gefiltert]	1596	807	789	322	731	542
Bis 450 Euro	0%	0%	0%	0%	0%	0%
451 bis unter 1000 Euro	1%	1%	0%	0%	1%	1%
1000 bis unter 2000 Euro	12%	10%	13%	24%	9%	8%
2000 bis unter 3000 Euro	22%	22%	21%	26%	22%	19%
3000 bis unter 4000 Euro	22%	22%	23%	10%	24%	26%
4000 bis unter 5000 Euro	17%	17%	17%	13%	18%	19%
5000 Euro und mehr	18%	19%	16%	13%	19%	18%
Keine Angabe	9%	8%	10%	14%	7%	10%

Tabelle: 98b: Wie hoch ist das monatliche Nettoeinkommen, das Sie alle zusammen im Haushalt haben, nach Abzug von Steuern und Sozialversicherung? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	1596	226	428	351	581
Bis 450 Euro	0%	0%	0%	0%	0%
451 bis unter 1000 Euro	1%	1%	0%	0%	1%
1000 bis unter 2000 Euro	12%	16%	17%	12%	5%
2000 bis unter 3000 Euro	22%	29%	25%	18%	19%
3000 bis unter 4000 Euro	22%	19%	25%	22%	22%
4000 bis unter 5000 Euro	17%	9%	11%	21%	23%
5000 Euro und mehr	18%	13%	11%	19%	23%
Keine Angabe	9%	12%	11%	7%	8%

Tabelle 99a: Welche Staatsangehörigkeit bzw. welche Staatsangehörigkeiten haben Sie? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Nur deutsche Staatsangehörigkeit	89%	88%	91%	81%	90%	94%
Nur ausländische Staatsangehörigkeit	8%	9%	7%	16%	7%	4%
Deutsche und eine weitere Staatsangehörigkeit	2%	3%	2%	3%	3%	1%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 99b: Welche Staatsangehörigkeit bzw. welche Staatsangehörigkeiten haben Sie? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Nur deutsche Staatsangehörigkeit	89%	86%	89%	92%	90%
Nur ausländische Staatsangehörigkeit	8%	10%	9%	7%	8%
Deutsche und eine weitere Staatsangehörigkeit	2%	4%	3%	1%	2%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 100a: Welche Sprache bzw. Sprachen haben Sie als Muttersprache erlernt?
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Nur deutsche Muttersprache	81%	80%	83%	72%	77%	92%
Nur ausländische Muttersprachen	15%	15%	14%	24%	16%	7%
Deutsche und mindestens eine weitere Muttersprache	4%	5%	3%	5%	6%	1%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 100b: Welche Sprache bzw. Sprachen haben Sie als Muttersprache erlernt?
– nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Nur deutsche Muttersprache	81%	78%	82%	85%	80%
Nur ausländische Muttersprachen	15%	17%	15%	12%	15%
Deutsche und mindestens eine weitere Muttersprache	4%	5%	3%	3%	5%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 101a: Sind Sie in Deutschland geboren? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Ja	82%	81%	83%	80%	75%	92%
Nein	18%	19%	17%	20%	24%	8%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 101b: Sind Sie in Deutschland geboren? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Ja	82%	80%	82%	83%	81%
Nein	18%	20%	17%	16%	19%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 102a: Seit welchem Jahr leben Sie in Deutschland?
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N [gefiltert]	358	200	158	86	214	59
Vor 1970	3%	4%	1%	0%	0%	16%
Zwischen 1970 und 1979	9%	7%	12%	0%	12%	14%
Zwischen 1980 und 1989	20%	21%	18%	0%	23%	38%
Zwischen 1990 und 1999	33%	35%	31%	24%	38%	28%
Zwischen 2000 und 2009	23%	23%	22%	38%	21%	5%
Zwischen 2010 und 2014	3%	3%	4%	3%	4%	0%
2015 und später	10%	8%	12%	35%	2%	0%

Tabelle 102b: Seit welchem Jahr leben Sie in Deutschland? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N [gefiltert]	358	61	89	69	137
Vor 1970	3%	1%	2%	0%	5%
Zwischen 1970 und 1979	9%	4%	6%	13%	12%
Zwischen 1980 und 1989	20%	18%	16%	11%	27%
Zwischen 1990 und 1999	33%	21%	38%	40%	31%
Zwischen 2000 und 2009	23%	32%	30%	23%	13%
Zwischen 2010 und 2014	3%	6%	3%	4%	1%
2015 und später	10%	17%	5%	8%	11%

Tabelle 103a: Ist für Sie eine Behinderung durch amtlichen Bescheid festgestellt worden? – nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N	2001	1046	955	421	890	690
Ja	12%	12%	12%	6%	10%	19%
Nein	88%	88%	88%	94%	90%	81%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 103b: Ist für Sie eine Behinderung durch amtlichen Bescheid festgestellt worden? – nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N	2001	310	510	441	720
Ja	12%	11%	13%	11%	13%
Nein	88%	89%	87%	88%	87%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 104a: Wie hoch ist der amtlich festgestellte Grad der Behinderung?
– nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	Männlich	Weiblich	16–29 Jahre	30–49 Jahre	50 Jahre und älter
N [gefiltert]	244	128	116	23	87	134
20	10%	13%	7%	0%	17%	8%
30	21%	20%	22%	25%	16%	23%
40	16%	12%	20%	23%	14%	16%
50	26%	25%	26%	22%	22%	29%
60	8%	5%	11%	0%	9%	8%
70	3%	3%	3%	5%	1%	4%
80	8%	13%	4%	0%	14%	6%
90	2%	3%	0%	16%	0%	0%
100	6%	6%	6%	9%	4%	6%
Weiß nicht	1%	0%	3%	0%	3%	0%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabelle 104b: Wie hoch ist der amtlich festgestellte Grad der Behinderung?
– nach Betriebsgröße

	Gesamt	1 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte	250 und mehr Beschäftigte
N [gefiltert]	244	34	64	49	93
20	10%	22%	16%	4%	6%
30	21%	3%	27%	19%	23%
40	16%	14%	16%	11%	18%
50	26%	48%	21%	21%	24%
60	8%	8%	6%	7%	8%
70	3%	0%	2%	2%	5%
80	8%	2%	5%	18%	9%
90	2%	0%	0%	8%	0%
100	6%	3%	2%	9%	7%
Weiß nicht	1%	0%	5%	0%	0%
Keine Angabe	0%	0%	0%	0%	0%



Landesinstitut für Arbeitsgestaltung
des Landes Nordrhein-Westfalen
(LIA.nrw)
Gesundheitscampus 10
44801 Bochum
Telefon: +49 (0) 211 3101-1133
info@lia.nrw.de
www.lia.nrw

Bochum, April 2021